

중소기업을 위한 유럽 공급망실사법 대응 가이드북

The Corporate Sustainability Due Diligence Directive

HUMAN
RIGHT



LABOR



ANTI-
CORRUPTION



ENVIRONMENT



DISCLOSURE



STAKEHOLDERS



발행일

2023년 12월

문의처

한국화학융합시험연구원 수출인증지원센터
02-2164-0173 ~ 8, mail@ktr.or.kr

한국능률협회컨설팅 ESG전략센터
<https://www.kmac.co.kr/consulting/esg.asp>

오경석 센터장
02-3786-0653, ksoh@kmac.co.kr

민지경 디렉터
02-3786-0731, jackymin@kmac.co.kr

박상원 연구원
02-3786-0699, won19@kmac.co.kr

제작

한국능률협회컨설팅 (KMAC)

본 「중소기업을 위한 유럽 공급망실사법 대응 가이드북」은
중소벤처기업부의 2023년 해외규격인증획득지원사업의 공급망실사법 컨설팅 시범사업
의 결과물입니다.

본 가이드북은 조사시점('23년 11월) 기준으로 작성된 것으로, 업데이트가 필요한 부분
이 발생할 수 있음을 알려드리며, 번역상 오류가 있을 수 있으므로 필요시 각 출처의 원
문을 참고하여 주시기 바랍니다.

본 가이드북 내용을 인용하거나 발표할 때에는 출처를 반드시 밝혀주시기 바랍니다.

목차

Part 1. CSDDD 등장배경

Part 2. EU CSDDD이란

Part 3. 중소기업 공급망실사법 대응

3-1 중소기업 공급망실사법 대응 전략

3-2 중소기업 공급망실사법 대응 현황

3-3 산업별 이니셔티브

Part 4. 중소기업 공급망실사법 대응 5 Step

Part 5. 공급망실사법 컨설팅 지원사업 홍보 및 우수사례

부록. 유럽 공급망실사법 영문/번역본



Part 1.

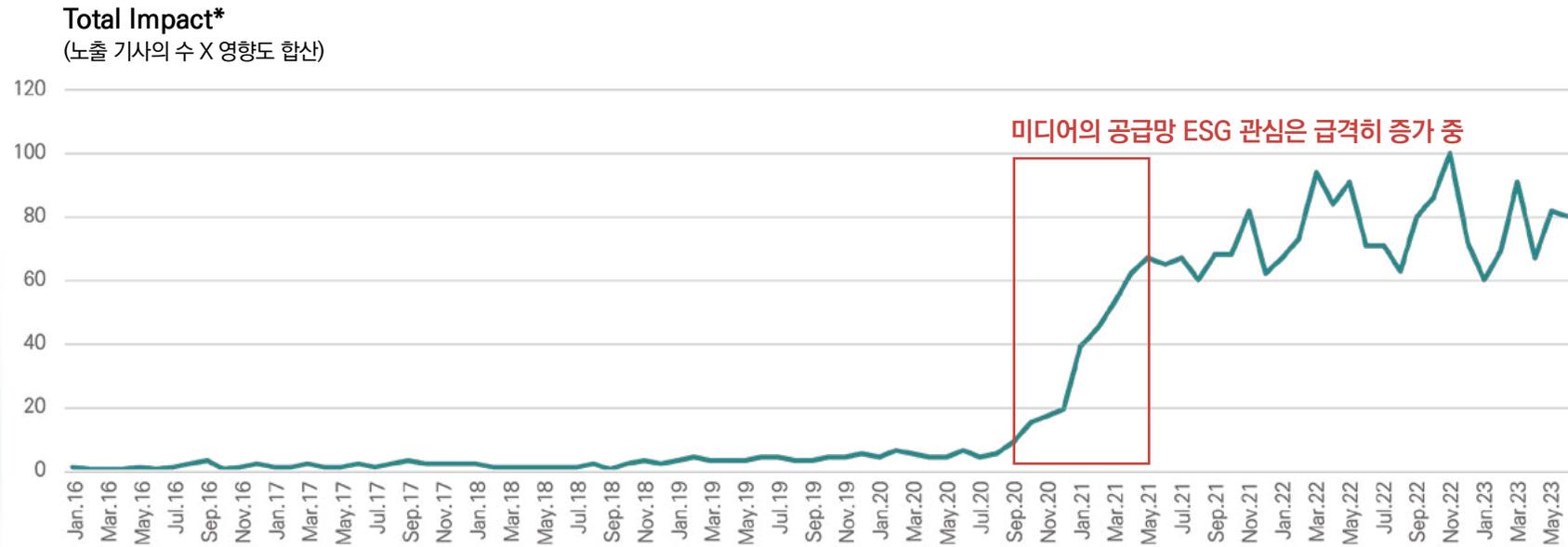
EU CSDDD 등장 배경

Part1에서는 유럽 공급망실사법이라고 불리는 EU CSDDD(EU 기업지속가능성 실사 지침)이 등장하게 된 배경을 ESG관점으로 살펴봅니다. 기존 ESG 경영에 대한 중요성, ESG 리스크 사례, 국가적 차원 대응 순으로 설명이 이루어집니다. Part1 마무리로 ESG경영 전망과 대기업, 중소기업의 확인사항 체크포인트를 알아봅니다.



- ◆ 최근 환경, 사회, 지배구조를 뜻하는 ESG가 전 세계적으로 중요한 경영 이슈로 논의되고 있습니다. ESG이슈보도는 경제면 중심으로 이루어졌으며,
- ◆ SK그룹 최태원 회장이 주요 정보원으로 확인됩니다.
- ◆ * 주요 주제어 : 친환경, 지배구조, 기업, 코로나 19, 지속가능, 경쟁력 등

Rise of ESG / 시계열 분석(글로벌)



*출처 : Google trends, 2023.06

Key Implication

- '20년 이후, 쏠 세계 "ESG" 검색량의 폭발적 증가세 보임 ⇒ 자본주의 한계 도달, 새로운 경영 메커니즘 형성
- 기후변화 인식 증가, 사회적 이슈의 중요성, 투자자들의 요구 변화, 정부의 규제와 지원
- 기업의 지속가능 경영 및 차별화 전략과 연결되어 성공적 투자유치

- ◆ '19년 8월, 美 CEO 181명 (BRT)은 기업 목적을 변경하는 성명 발표
- ◆ 기업은, 주주 이익 극대화가 아닌 사회적 가치 창출을 목적으로 할 때 지속가능

세계 최대 자산운용사 블랙록 CEO 래리 핑크

'20년 1월 투자자와 기업CEO에게 보낸 연례 서한 내용 중

“ 앞으로의 기업의 지속가능성을 투자 결정 기준으로 삼겠다. ”



제프 베이조스
(아마존 회장)



팀쿡
(애플CEO)

美 CEO 181명이 서명한 성명서 주요내용

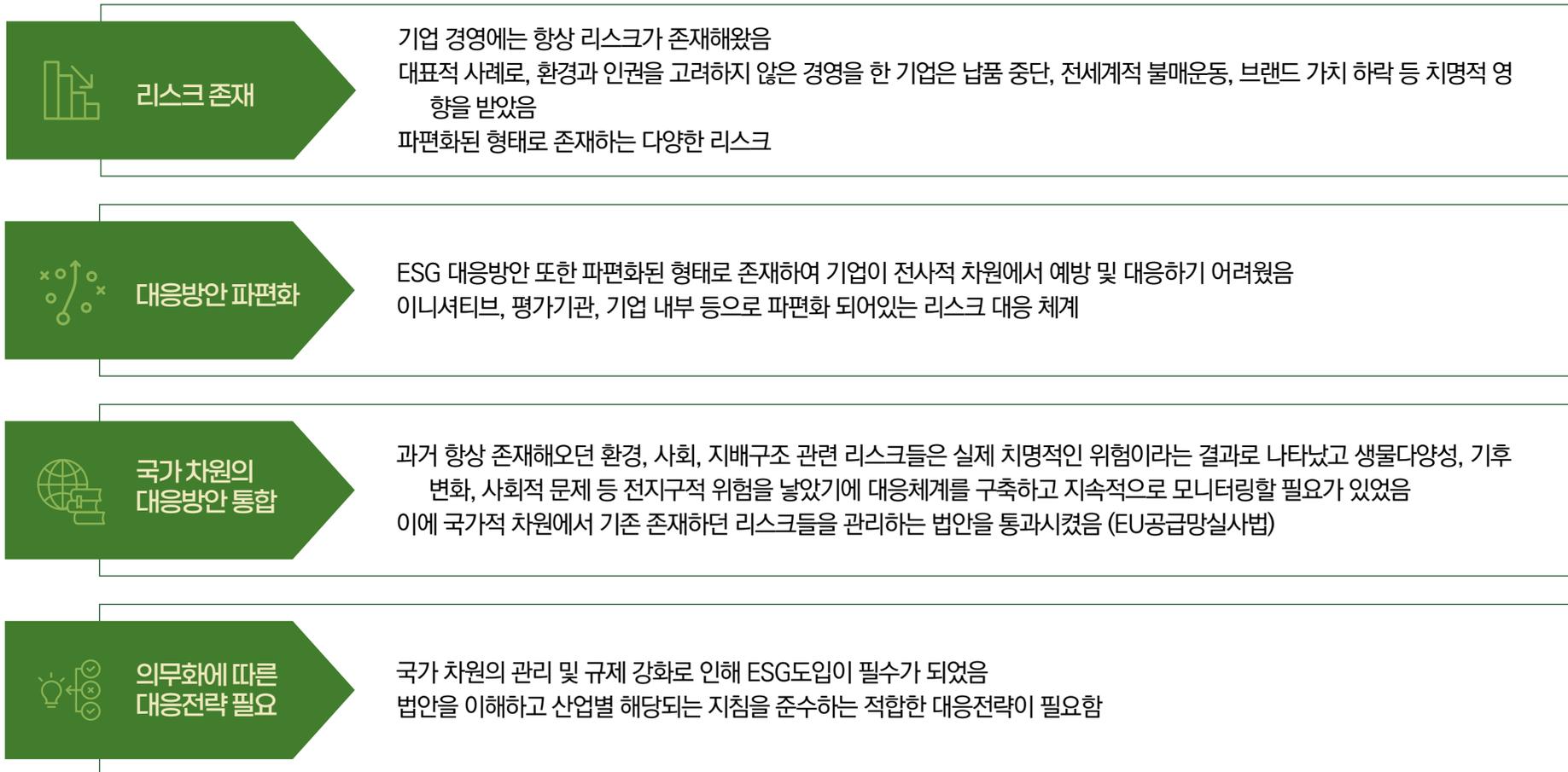
1. 기업결정은 더 이상 주주이익을 극대화하는데 그쳐서는 안돼
2. 기업은 고객, 직원, **납품업체**, 사회 등 모든 이해당사자를 고려해야
3. 기업은 **이해당사자**를 위한 근본적 책무를 공유하고 가치를 창출해야
4. 고객에게 가치를 전달하고, 보상·교육 등 직원투자를 강화해야
5. 공정하게 **납품업체**를 대하고, 주주를 위한 장기적 가치를 창출해야

Key Implication

기후변화로 인한 리스크를 장기적인 투자의 리스크로 보고 투자 결정 요인으로 지속가능성의 중요성을 강조
래리 핑크의 언급을 신호탄으로 **지속가능성에 대한 사회적 요구**가 높아지면서 ESG라는 경영 전략이 세계적 관심사 됨

- ◆ ESG는 모든 기업이 체계적으로 리스크 관리를 할 수 있도록 하기 위해 등장하였습니다.
- ◆ 국가 차원의 대응체계 구축 및 통합으로 인해 기업은 ESG에 대해 이해하고, 해당되는 의무를 이행해야 합니다.

리스크 관리와 ESG 대응의 변화 흐름



- ◆ ESG는 전 세계적으로 중요한 경영 이슈로 논의되고, 확산 및 정착되고 있습니다.
- ◆ 기업 경영에 항상 존재하는 리스크들을 국가 차원에서 법제화를 통해 통합적으로 관리합니다.
- ◆ 국제적 체계 수립과 중요성 확대로, ESG는 일시적 트렌드가 아닌 지속가능 경영의 공식적 의무입니다.

ESG 배경, 필요성, 국제적 추세

배경

- 환경, 사회, 지배구조를 뜻하는 ESG는 전 세계적으로 중요한 경영 이슈로 논의되고 있음
- 기후변화 인식 증가, 사회적 이슈의 중요성, 투자자들의 요구 변화, 정부의 규제와 지원

필요성

- ESG개념 도입 이전에도 기업 경영에 리스크는 항상 존재해왔지만 각각의 리스크들의 대응방안도 파편화되어 있었고, 그 리스크들이 전지구적 지속가능성을 위협하는 중대한 위험성으로 이어짐
- **수출 대상 기업, 원청사 및 고객사 ESG도입 요구, ESG경영 트렌드 도입**으로 경쟁력 확보 등 기업 지속가능성에 필수적인 요소로 확산 및 정착되는 추세
- ESG는 선택이 아닌 필수 영역이기에, 체계적이고 통합적으로 관리해야 함

추세 (국제적 상황)

- 국제적인 체계 수립 - EU공급망실사법 ('22.02.제정 후 적용 및 개정 과정)
- 의무 법제화, 실사제도 일원화, 지속적 모니터링
- ESG는 일시적 트렌드가 아닌 공식적 기업 의무로 적용됨

기업에 항상 존재했던 단편적 리스크, ESG개념으로 통합 관리 필요



중소기업 Check Point!

중소기업 : ESG대응 미흡으로 인한 불이익으로 납품중단, 원청사와 비즈니스 관계 종료 등 기업의 지속가능성을 위협하는 결과를 낼 수 있습니다.

국제적 체계 수립과 중요성 확대로, ESG는 일시적 트렌드가 아닌 지속가능 경영의 공식적 의무입니다.

대기업 : 기업의 사회적 책임 분야에서 새로운 의무와 규제가 더해짐으로써 패러다임의 전환이 일어났습니다. 환경, 사회, 지배구조에 해당하는 리스크를 ESG관리를 통해 체계를 구축해야 합니다.

전망 : 국가 차원의 법제화 및 의무화로 인해 체계적인 리스크 관리가 이루어지고, 기업은 관련 의무 이행할 중요성이 커질 전망입니다.

차별포인트 : 국가 차원의 리스크 대응체계 통합과 ESG에 대해 이해하고 ESG전략을 수립하여 경쟁력을 확보할 필요가 있습니다.



이해를 돕기 위한 그래픽 이미지

나이키, 제3세계 아동노동 착취 (1997)

#사회(S) #근로환경 #인권 #반 나이키 캠페인 #적자 #매출타격

1997년 6월, 미국 <라이프>지에 소년이 나이키 로고가 새겨진 축구공을 바느질하는 사진이 실렸습니다. 사진의 주인공은 12살 파키스탄 소년이며, 130달러의 나이키 농구화를 만들었지만 일당은 60센트만 받았습니다.

미국과 유럽 사회 전역에서는 나이키 아동 노동 문제를 공론화하였고, 나이키는 “직접 소유하지 않은 공장의 작업환경에 대해 우리의 책임은 없다”라고 대응하였습니다. 이에 소비자 단체는 아동 노동으로 생산된 제품을 사지 않겠다며 ‘반 나이키 캠페인’을 벌였고, 나이키는 창사 이래 처음으로 적자를 기록하는 등 매출에 큰 타격을 받았습니다.

ESG 리스크 관리에 실패했던 나이키는 체계적인 ESG 대응으로 위기를 극복하였습니다. 2000년 나이키는 기업책임부를 신설하여 사회공헌 활동을 하였고 나이키의 매출은 점차 회복되었습니다

원문출처 : 미디어피아, “[ESG 사례] 나이키, 제3세계 아동노동 착취자 비난, ESG로 넘는다”



이해를 돕기 위한 그래픽 이미지

Rana Plaza Collapse

방글라데시 의류공장 Rana Plaza 붕괴 사고 (2013)

#사회(S) #근로환경 #안전점검 #참사 #노동자 1,100명 사망

2013년 4월, 글로벌 의류기업들의 동남아시아 진출이 늘어나고 있던 가운데 방글라데시의 의류 공장 ‘Rana Plaza’가 붕괴하였습니다. 해당 사건으로 인해 노동자 약 1,100명이 사망하고, 약 2,500명이 부상을 입었습니다.

참사의 직접적인 원인은 부실시공이지만, 사건 발생 전 붕괴의 내벽의 균열 발견했으며 참사를 막을 수 있었으나, 글로벌 기업이 요구하는 생산성을 유지하기 위해 안전점검과 근로환경에 무심했다는 정황이 드러났습니다. 참사 책임자 38명은 살인혐의로 법정에 서게 되었습니다.

이로 인해 개발도상국으로부터 아웃소싱을 받는 글로벌 의류 기업(H&M, ZARA 등)의 불안정한 구매 관행, 현지 생산공장에 대한 안전점검의 책임 문제가 거론되기 시작하였습니다.

원문출처 : 배윤정, “방글라데시 의류공장 붕괴 사례로 알아본 기업의 사회적 책임”, 한국ESG기준원



이해를 돕기 위한 그래픽 이미지

석유회사BP, 기름 유출 사고(2010)

#환경(E) #생물다양성 #생태계 파괴 #안전점검 미흡 #배상 #합의금

2010년 04월, 석유회사인 BP에서 딥워터 호라이즌 시추선의 석유 시추 시설이 폭발하는 사건이 발생했습니다. 수억 갤런의 원유가 부근의 멕시코 만으로 흘러 들어가며 해양 생물다양성과 생태계에 치명적인 악영향을 주며 해양 생태계를 파괴했습니다.

BP는 경비 절감을 위하여 위험성이 높은 기술을 선택했고, 안전점검, 설비 검사 등을 가볍게 여겼습니다.

이에 미연방정부 및 주 정부와 BP 간의 208억 달러(약 23조7000억 원) 규모 배상안을 공식 승인하였고, 이는 미 역사상 최대의 배상액으로 BP는 16년에 걸쳐 벌금과 합의금을 지급하도록 판결받았습니다.

원문출처 : 대한민국 환경대상 e media, "기름 유출로 인한 해양생물들의 피해"



이해를 돕기 위한 그래픽 이미지

아마존, 포장재에 유독물질 관련 집단소송 (2020)

#환경(E) #집단소송 #부품/원자재 #유해물질 #화학물질관리

2020년 12월, 아마존은 환경단체들로부터 포장재 제작에 유독성 물질을 사용했다는 이유로 집단소송을 당했습니다. 아마존의 일회용 개인 접시에 독성 화학물질 PFAS가 검출됐다는 내용으로 집단 소송이 제기되었던 것입니다.

또한 당해 비영리단체 '마인드더 스토어(Mind the Store)'가 주요 소매업체들의 독성 화학물질 사용을 평가한 보고서에서도 아마존은 C+ 등급 받았습다.

이에 아마존은 자사 브랜드 식품 포장재로 유독성 화학물질과 플라스틱 사용하지 않기로 발표하는 등 후속조치 취하는 태도를 보였습니다. 새로운 화학물질 목록을 도입함으로써 위험 화학물질을 단계적으로 폐기할 뿐 아니라 미국 환경청(EPA) 기준에 따라 안전한 화학 대체물을 선택하겠다고 밝혔습니다.

원문출처 : ESG 경제, "미국 식품 포장재에 유독물질 다량 함유" ... 아마존, 사용 중단 약속



중소기업 Check Point!

중소기업 : 중소기업이라고 해서 인권, 저임금 저비용의 노동환경, 안전관리를 신경 쓰지 않아도 되는 것은 아닙니다.

ESG 리스크 관리를 적극적으로 실천하지 않으면 법·규범에 위반되고 기업 지속가능성에 큰 위협이 됩니다.

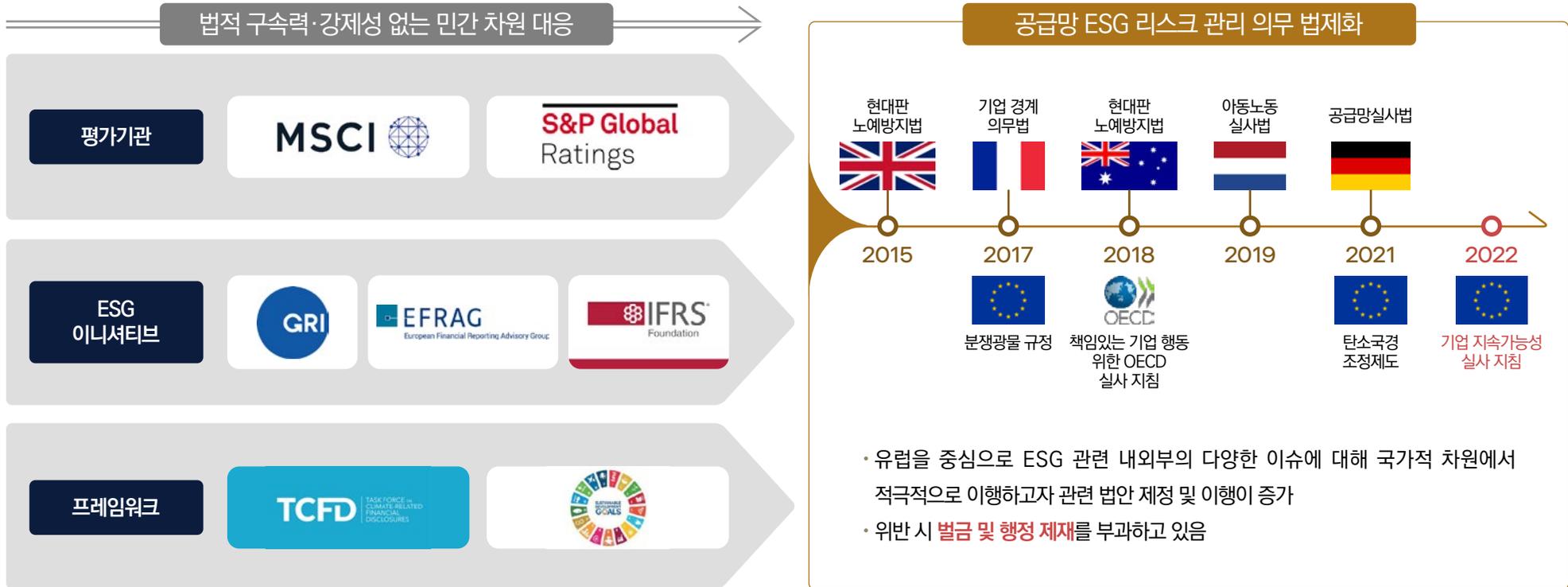
대기업 : 직접 소유하지 않은 공장의 작업환경도 중요합니다.

기업이 관리하지 못한 공급업체의 ESG 리스크는 매출 타격, 막대한 배상금, 반 기업 캠페인(불매운동?), 집단소송 등을 일으키고, 이로 인한 피해 회복은 오랜 시간이 걸립니다.

전망 : 국가차원의 법제화로 인하여 기업의 ESG 리스크 관리 실패는 직접적인 타격을 받습니다. 지속가능성을 위하여 대응하고, 관리해야 합니다.

차별포인트 : 1990년대, 2000년대 초반에 발생한 ESG 리스크는 현재에도 지속적으로 발생하고 있습니다. 그러므로 중소기업 역시 공급망 실사법을 바로 알고 실천할 필요가 있습니다.

- ◆ 평가기관, 이니셔티브 등 민간 차원에서의 ESG경영에서 벗어나 국가 차원에서 대응·관리합니다.
- ◆ **국가적 차원에서의 관리·대응을 시작**함에 따라 ESG경영에 대한 법적·도덕적 중요도가 상승했습니다.



Key Implication

- 국가적 차원에서 ESG 경영 관리·대응 전략을 구체화함에 따라, 기업의 사회적 책임 분야에 새로운 의무와 규제가 더해지고 패러다임의 전환이 일어남
- 기업은 법률 적용 여부 및 준수 사항, 필요한 절차 등에 대해 적극적으로 점검하고 이를 적절하게 준수해야 할 필요가 있음

- ◆ 유럽의 그린딜전략*의 연장선상에서 △ 기후중립 달성, △ 친환경경제 전환, △ UN 지속가능발전목표(SDGs) 이행을 위한 핵심요소
→ ESG의 전략적 도구 활용 및 EU차원의 법제화 추진



- '50년 탄소중립 달성을 위한 6대 정책 분야별 세부정책 수립
- 투자프로그램(InvestEU)을 활용한 EU예산 방향성
⇒ 향후 10년간 약 1조 유로 예산 투입 (1,421조 100억원)



※ 출처 : EU 집행위원회(European Commission), '19.12.11 발표내용 인용 발표자 재구성

※ J.P.Morgan, 키움증권 리서치 자료 인용 ('21.10)

Key Implication

- 기업활동의 ▲ 가치사슬에서 **인권 및 환경** 에 대한 부정적인 영향을 완화할 수 있는 포괄적인 체계를 구축, ▲ 지속가능성을 기업 지배구조에 통합, ▲ 기업의 의사 결정이 **인권, 기후, 및 환경영향** 을 반영할 수 있도록 기업경영의 메커니즘 변화 필요성 강조



ESG 경영을 위한 Check Point!



전망

올해 독일을 시작으로, 2024년부터 EU 기업 지속가능성 실사 지침(CSDDD)이 회원국 전체로 확대될 예정입니다. 이로 인해 국내 외 대기업의 협력업체에 대한 공급망 실사 요구가 확대될 전망이며, 관련 지침 역시 국내 실정에 맞추어 점진적으로 도입될 것으로 보입니다.



대기업

국가적 차원에서의 ESG경영 대응·관리 전략이 구체화됨에 따라, 기업의 사회적 책임 분야에 새로운 의무와 규제가 더해졌습니다. 이에 대응하기 위해 관련 법률 해당 여부와 준수 사항 확인은 물론, 공급망 및 기타 비즈니스 관계 전반에 걸쳐 ESG경영 관리 절차 등을 빠르게 수립할 필요가 있습니다. (OR 전문 인력 양성 필요)



중소기업

원청사의 협력업체에 대한 ESG 실사를 요구하는 사례가 증가하고 있습니다. 특히 수출 기업의 경우, 해외바이어의 ESG 요구 증가가 예상되며 이는 수출 관련 원청사의 협력업체 또한 환경·노동 등 ESG 기준을 충족할 것을 요구합니다. 이에 대응하기 위해 업종별 ESG 지침서를 확인하고, 인권·환경 관련 공급망 내 잠재 영향에 대한 실사 준비 및 정부 지원 사업에 적극적으로 참여해야 합니다.

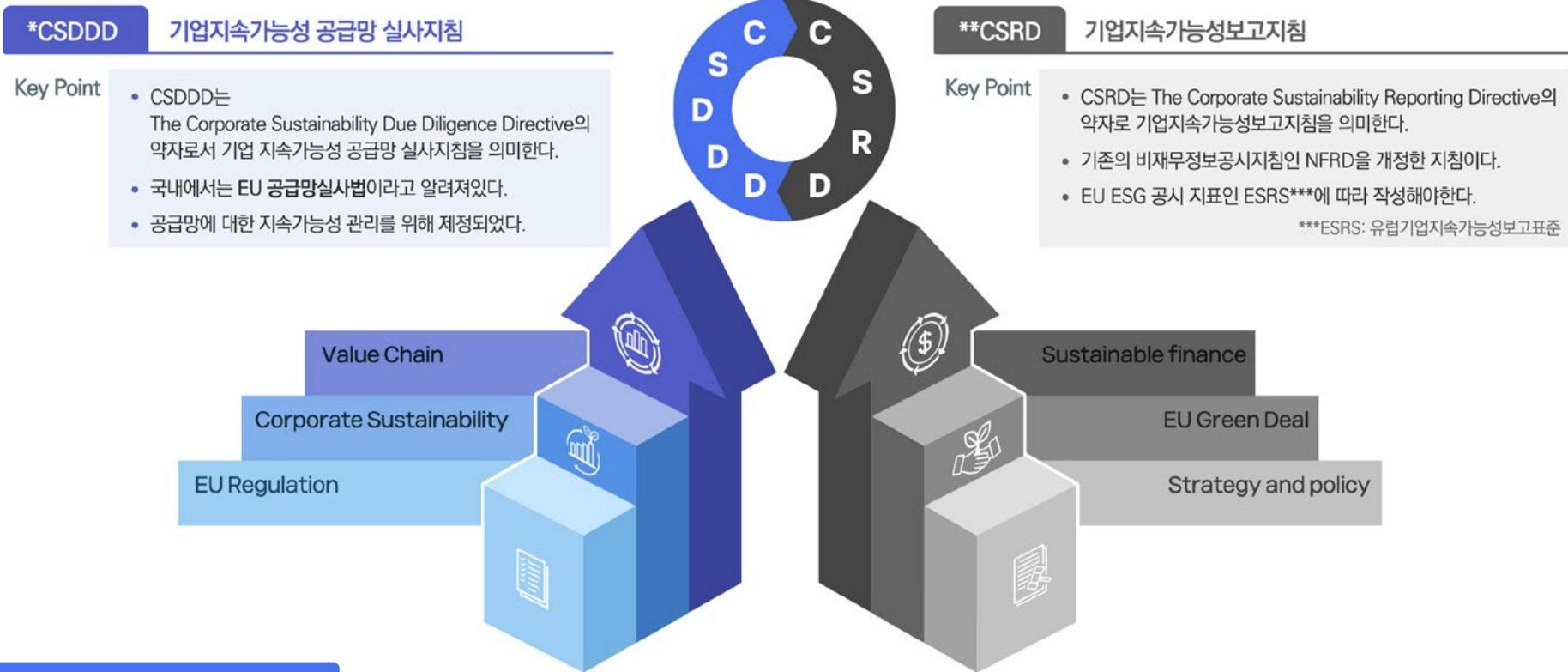
Part 2.

EU CSDDD이란

Part 2에서는 유럽 공급망실사법에 대해서 구체적으로 알아봅니다. EU의 움직임과 EU CSDDD의 방향/ 적용대상 및 주요내용에 대해 살펴봅니다. 또한 EU 주요국 대응현황을 알아보고 그 중 독일에 대해서는 독일 공급망 기업 실사의무법에 대해서 구체적으로 알아봅니다. 독일 공급망 기업 실사의무법의 적용대상과 주요내용에 대해 살펴봅니다. 마지막으로 EU CSDDD에 대한 글로벌기업 사례에 대한 내용에 대해 살펴봅니다.



- ◆ EU는 다른 국가들 보다 친 ESG적 성향을 보이고 있습니다.
- ◆ EU 집행위원회는 기업의 지속가능성을 위해 두가지 방법을 실시하고 있습니다.
- ◆ CSDDDD*와 CSRD**는 상호보완적인 관계입니다.



CSDDDD와 CSRD와의 관계

- CSDDDD인 기업지속가능성 실사지침(이하 유럽 공급망실사법)의 핵심은 공급망 내 리스크 관리를 통한 지속가능성 확보
- CSRD인 기업지속가능성보고지침의 핵심은 기업들이 재무보고와 같은 수준으로 지속가능성 보고하는 것
- 즉 CSDDDD(공급망실사법)에 대응하기 위해서는 공급망 내 지속가능성 데이터들을 취합하고 관리를 해야함.
- 또한 CSRD(기업지속가능성보고지침)을 이행하기 위해서는 공급망 관리를 통해 데이터들을 확보해야함

- ◆ CSDDD 목적은 1)공급망 내 리스크 식별, 2)리스크 해소
- ◆ CSDDD 범위는 1)환경,2)인권



**CSDDD
목적**

지속가능성을 저해하는 기업내 리스크를 국가가 직접 관리

리스크 식별

- 협력기업 확대 적용
 - 기존 원청기업에서 리스크를 식별하는 수준보다 강화되어 원청기업 전 공급망 내 리스크 식별까지 확대

리스크 해소

- 구체적인 방법
 - 공급망실사법을 통해 국가가 직접 리스크를 해소하기 위해 기업에게 구체적인 해소 방안을 요구



**CSDDD
범위**

인권

- 인권 악영향에 대한 의무에 관한 사항, 회사 자체의 운영, 자회사의 운영, 회사가 정착한 사업 관계를 통해 수행되는 가치사슬 운영에 관한 사항
- '부정적 인권 영향'은 부속서 1, 1절 2에 열거된 국제 협약에 명시된 바와 같이 부속서 1에 열거된 권리 또는 금지 사항 중 하나를 위반함으로써 발생하는 보호 대상자에 대한 악영향을 의미

환경

- 환경 악영향에 대한 의무에 관한 사항, 회사 자체의 운영, 자회사의 운영, 회사가 정착한 사업 관계를 통해 수행되는 가치사슬 운영에 관한 사항
- '부작용 환경영향'이란 부속문서 제2부에 열거된 국제환경협약에 따른 금지와 의무 중 하나를 위반함으로써 발생하는 환경에 대한 악영향을 의미

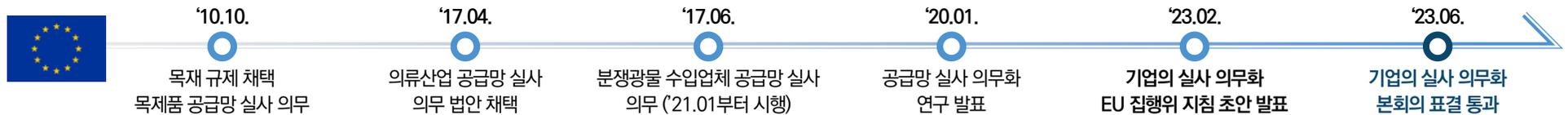


**구체적 방안
제시**

- 기업의 정책에 실사를 통합
- 실제 및 잠재적 악영향 파악

- 고충처리절차 & 기후변화 방지 방안
- 비즈니스 관계를 구축한 협력기업에게 정보와 지원을 제공

- ◆ 관련 규범에 대한 역대 **최소** 기준 통일 ⇒ 지속가능경영에 대한 기업의 법적 의무 강화
- ◆ 프랑스, 독일, 네덜란드에서 실사 법안 채택·시행(예정) 중



'EU 공급망실사지침(안)' 주요 내용

핵심 내용	<ul style="list-style-type: none"> 기업은 공급망의 인권침해 및 환경훼손과 관련된 잠재적 리스크를 식별, 평가, 해결, 방지하기 위해 실사 진행 기업은 공급망을 대상으로 ① 고충처리 프로세스 구축, ② 공급망 리스크로 인한 피해 구제, ③ 주요 법률 위반사항 입증 의무
법적 제재	<ul style="list-style-type: none"> 사업과정에서 인권, 환경적 손해가 발생했을 때 기업이 실사 의무에 따른 적절한 조치를 증명하지 못할 경우 손해에 대한 법적 책임 본 지침을 준수하지 않아 회복 불가능한 손해가 발생한 경우 영업 중지 명령 가능
시장 제재	<ul style="list-style-type: none"> 공급망 실사는 유럽 시장에 참여하기 위한 조건 기업은 EU에서 생산/판매하는 제품이 환경 및 인권 기준에 부합함을 증명 유럽 수출관련 원청 글로벌 대기업뿐만 아니라 협력업체(중소기업)도 환경·노동 등 ESG기준을 충족해야하기 때문에 파급효과 예상 실사법안은 유럽연합 무역정책과 연계 공급망 실사 불이행 시 EU 시장 우선접근권 박탈 등 강력한 Penalty 부여
적용 대상	<ul style="list-style-type: none"> 금융 산업을 포함한 모든 산업의 대규모 기업 (거점지역에 따라 역내외로 분류), 기업규모 (고용인원, 매출액), 고위험 산업 해당 여부 등을 기준으로 구분*
국가 역할	<ul style="list-style-type: none"> 각 정부는 본 지침 발효 후 2년 내에 지침을 준수하기 위한 법률, 규정 및 행정적 조치 시행

Key Implication

- EU공급망 실사 위원회 최종 결의(안), EU 생산/판매 제품에 대한 공급망 인권/환경 리스크를 기업이 자체적으로 증명해야 함
- 증명하지 못하는 경우, ① 손해발생 시 영업중지 명령, ② EU시장 우선 접근권 박탈

일정규모 이상의 EU 역·내외 기업을 대상으로 원청기업 뿐 아니라 협력기업까지 포함한 **공급망 전반에 대한 ESG 실사의무 부과**

구분	구분	그룹①	그룹②	초우량기업
역내	직원 수	500명 초과	250명 초과	1,000명 초과
	매출액	전세계 1.5억 유로 ↑	전세계 4천만 유로 ↑ (50%이상 고위험군에서 발생)	전세계 3억 유로 ↑
역외	매출액	EU내 1.5억 유로 ↑	EU내 4천만 유로 ↑ (50%이상 고위험군에서 발생)	EU내 3억 유로 ↑

원청기업은 협력기업을 포함한 **공급망 전체에 대해 기업 활동이 인권과 환경 등에 미치는 부정적 영향을 평가·관리**

01

기업 정책에
공급망 실사 반영

02

인권 환경 등에 대한
부정적 영향 파악 및 평가

03

부정적 영향
예방 제거 최소화

04

이에 대한 모니터링 및
실사이행 결과 보고
(매년 1회 이상)

실사항목 인권, 환경오염, 기후변화 등에 대해 실사



인권

국제인권협약 위반사항
(강제노동, 아동노동,
인신매매, 임금착취 등)



환경

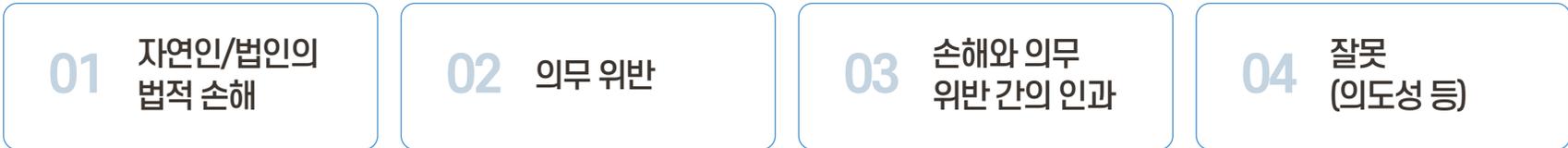
생물다양성, 화학물질,
유해폐기물 등에 관한
국제 환경협약



기후변화

파리협정 목표(상승
1.5도 제한) 달성을 위한
사업전략 등
(그룹1만 해당)

책임·제재 원청기업의 공급망 실사의무 미준수*로 손해 발생시 원청기업에 민사 책임 부과 가능
감독기구는 기업 매출액 등에 비례한 벌금 부과 가능



적용시점 EU회원국은 지침 발효 후 국내법 제정하여 기업 규모에 따라 3~5년내 적용



구분	EU 집행위('22.2)		유럽의회 보고서 초안('22.11)		EU 이사회('22.12)		
	【그룹 1】	【그룹 2】	【그룹 1】	【그룹 2】			
적용 범위	EU 역내 기업	<ul style="list-style-type: none"> 직원 500인 초과 전세계 순매출 1.5억 유로 초과 	<ul style="list-style-type: none"> 직원 250인 초과 전세계 순매출 4천만 유로 초과 매출액 50% 이상이 고위험산업에서 발생 	EU 역내 기업	<ul style="list-style-type: none"> 직원 250인 초과 전세계 매출액 4천만 유로 초과 	<ul style="list-style-type: none"> 직원 50인 초과 전세계 매출액 8백만 유로 초과 매출액 30% 이상이 고위험산업에서 발생 	값적용 범위는 집행위(안)과 동일 • 다만, 단계적 접근 방식 도입
	EU 역외 기업	<ul style="list-style-type: none"> EU내 매출액 1.5억 유로 초과 	<ul style="list-style-type: none"> EU내 매출액 4천만 유로 초과 매출액 50% 이상이 고위험산업에서 발생 	EU 역외 기업	<ul style="list-style-type: none"> 전세계 매출액 4천만 유로 초과 	<ul style="list-style-type: none"> 직원 50인 초과 전세계 매출액 8백만 유로 초과 매출액 30% 이상이 고위험산업에서 발생 	* 지침 발효 3년 후 (역내) 직원 1,000명 · 전세계 순매출액 3억유로 초과 (역외) EU내 순매출 3억유로 초과
적용 시점	지침 발효 후 【그룹 1】: 2년, 【그룹 2】: 4년 후 적용				지침 발효 후 【그룹 1】: 4년, 【그룹 2】: 5년 후 적용		

- ◆ EU 지침은 기업과 개인이 아닌 회원국을 구속하기에 **회원국마다 별도의 입법과정**이 필요, 법안의 구체적인 내용은 국가마다 다름
- ◆ 일부 회원국은 이미 **자체 공급망실사 법률 도입** 후 실시 또는 준비하고 있음

자체 공급망 실사 법률 도입 국가



- 2017년 '실천감독의무법(Duty of Vigilance Law)' 공표
- 기업이 자사 및 그 자회사, 공급업체 및 하청업체에서 상위 보편적 원칙을 이행하도록 하는 의무를 부과하는 법률
- 2019년 '**기업경계법** (Corporate Duty of Vigilance Law)' 공표 → 기업에게 구체적인 사회적 책임 추구, **규제위반 강화**
- **실사범위** ① 프랑스에 소재한 노동자 5천 명 이상(직간접 자회사의 인력 포함)을 고용한 대기업
② 전 세계적으로 1만 명 이상(직간접 자회사의 인력 포함)을 고용한 프랑스 기업



- 2019년 아동노동실사법 제정, 2022년 발효 (네덜란드 내 모든 기업 및 법인)
- **아동노동 근절**을 위한 실사를 의무화
- 감독 : 기업 아동노동 근절 및 예방에 대한 성명서 제출
- **실사범위** : 전 공급망 (위반시 82만 유로 또는 전세계 매출액 10% 벌금 부과)



- 2021년 **공급망 실사 의무화 법안**(Supply Chain Act) 승인, **2023년 법제화 실시**
- 인권 실사 의무화법 중 가장 강력하다 평가받음
- **실사범위** ① 노동자 3,000인 이상 기업, 2024년부터는 노동자 1,000인 이상 기업
② 등록 사무소나 본사가 독일에 있는 기업 뿐만 아니라 독일에 지사를 둔 외국계 기업에도 적용
- 감독 : 기업 공급망 실사 **보고서 제출**, 보고서 검증 및 실시결과 환경·인권 침해 시 연매출액 2% **벌금 부과** 및 공공조달에서 제외



EU공급망 실사지침과 기업 실사의무방식은 유사하나 법적 책임과 제재를 강하게 적용



Bundesministerium
für Wirtschaft
und Klimaschutz

01 일반조항

02 실사의무

03 민사소송

04 당국 모니터링 및 집행

05 공공조달 제약

06 벌금 및 과태료 등

독일 공급망 기업 실사의무법: 'LkSG(Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz)'의 주요 내용

핵심 내용	<ul style="list-style-type: none"> 기업은 공급망의 인권침해 및 환경훼손과 관련된 잠재적 리스크를 식별, 평가, 해결, 방지하기 위해 실사 진행 당국은 기업을 대상으로 ① 구체적인 모니터링 및 감독, ② 공공계약 패널리티, ③ 벌금 및 과태료에 대한 법규의 명확성 	<p>(EU CSDDD와 동일) (EU CSDDD와 차이)</p>
법적 제재	<ul style="list-style-type: none"> 사업과정에서 인권, 환경적 손해가 발생했을 때 기업이 실사 의무에 따른 적절한 조치를 증명하지 못할 경우 의무 위반시, 3개월 이내에 이행을 위한 명확한 일정을 포함한 시정 조치 계획을 제출하지 않은 경우 	<p>(EU CSDDD와 동일) (EU CSDDD와 차이)</p>
벌금 및 과태료	<ul style="list-style-type: none"> 최대 50,000유로의 과태료 : 연방경제수출통제청의 모니터링 및 집행 시 위반사항이 있을 경우 -23조 최대 800,000유로의 벌금: 24조 1항, 3호, 6호, 7호, 8호를 위반한 경우 -24조 최대 500,000유로의 벌금: 24조 1항, 1호, 2호, 4호, 5호, 13호를 위반한 경우 -24조 최대 500,000유로의 벌금: 24조 1항, 9호, 10호, 11호, 12호를 위반한 경우 -24조 연간 매출액의 최대 2%: 연평균 매출이 4억 유로를 초과하는 법인 중 -24조 	
적용 대상	<ul style="list-style-type: none"> '24년에는 적용 기업 확대 	
감독당국	<ul style="list-style-type: none"> 의무 준수 모니터링 의무 위반 기업 담당자 및 책임자 소환 전년도 모니터링 집행 활동 내역 매년 1회 보고 	



벌금 및 과태료의 세부내용



Bundesministerium
für Wirtschaft
und Klimaschutz

Division 6 Financial penalty and administrative fine

Section 23 과태료

Section 24 벌금: ① 위반 항목 ② 처벌 항목 ③ 벌금 및 과태료 평가 근거

독일 공급망 기업 실사의무법: 'LkSG(Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz)'의 벌금 및 과태료

Section 23 과태료	<ul style="list-style-type: none"> 행정집행법(Verwaltungsvollstreckungsgesetz) Section11(3)에도 불구하고, 행정 집행에서 재정적 벌금의 금액 제19조 1항 1문에 따른 관할 기관의 절차에서 최대 50,000 유로까지 부과할 수 있다
Section 24 벌금 - ① 위반 항목	<ul style="list-style-type: none"> 1항 1호: 4조 3항 1문에 반하여 거기에 언급된 결정이 내려졌는지 확인하지 못한 경우 4조 3항 1문 → 기업은 인권 책임자를 임명하는 등 기업 내에서 위험 관리를 모니터링할 책임이 있는 사람을 결정해야 함 1항 2호: 5조 1항 1문에 또는 9조 3항 1목에 반하여 위험 분석을 수행하지 않았거나 정확하고 완전하게 또는 제때에 수행하지 않는 경우 5조 1항 1문, 9조 3항 1목 → 기업은 적절한 리스크 분석을 하여 자신의 사업 영역과 직접 공급업체의 인권 및 환경 관련 리스크를 파악해야 함 1항 3호: 6조 1항에 반하여 예방 조치를 취하지 않거나 제때에 조치를 취하지 않는 경우 6조 1항 → 기업은 위험 분석 과정에서 위험을 확인한 경우 지체없이 적절한 예방조치 취해야 함 1항 4호: 6조 5항 1문, 7조 4항 1문 또는 8조 5항 1문에 반하여 검토를 수행하지 않거나 제때에 수행하지 않는 경우 6조 5항 1문, 7조 4항 1문, 8조 5항 1문 → 새로운 제품, 프로젝트 또는 새로운 사업 분야의 도입 등으로 인해 자체 사업 영역 또는 직접 공급업체의 위험 상황이 크게 변경되거나 크게 확대될 것으로 예상되는 경우, 예방 조치, 시정 조치, 불만처리 절차에 대한 효과와 유효성 검토를 1년에 한 번, 그리고 즉시 해야 함 1항 5호: 6조 5항 3문, 7조 4항 3문 또는 8조 5항 2문에 반하여 조치를 업데이트하지 않거나 제때에 업데이트하지 않는 경우 6조 5항 3문, 7조 4항 3문, 8조 5항 2문 → 예방 조치, 시정 조치, 불만처리 절차에 대한 조치를 지체없이 갱신해야 함



벌금 및 과태료의 세부내용



Bundesministerium
für Wirtschaft
und Klimaschutz

Division 6 Financial penalty and administrative fine

Section 23 과태료

Section 24 벌금: ① 위반 항목 ② 처벌 항목 ③ 벌금 및 과태료 평가 근거

독일 공급망 기업 실사의무법: 'LkSG(Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz)'의 과태료

Section 24 벌금

① 위반 항목

- 1항 6호: 7조 1항 1문에 반하여, 시정 조치를 취하지 않거나 제때에 그러한 조치를 취하지 않는 경우
7조 1항 1문 → 기업은 자신의 사업 영역 또는 직접 공급업체에서 **인권 관련 또는 환경 관련 의무 위반**이 이미 발생했거나 임박했음을 발견한 경우, 부당한 지체 없이 해당 위반을 방지, 종식 또는 최소화하기 위한 **적절한 시정 조치를 취해야 함**
- 1항 7호: 7조 2항 1문에 또는 9조 3항 3목에 반하여 개념을 작성하지 못하거나 제때 작성하지 못하거나 구현하지 못하거나 제때에 구현하지 못하는 경우
7조 8항 1문 → 직접 협력업체의 **인권 관련 또는 환경 관련 의무 위반**이 예측 가능한 미래에 종료할 수 없을 정도로 심각한 경우, 기업은 부당한 지체 없이 위반을 **종료하거나 최소화하기 위한 개념을 수립하고 실행**
9조 3항 3목 → **간접 공급업체에서 인권 관련 또는 환경 관련 의무를 위반할 가능성이 있을 때**, 기업은 **예방, 중단 또는 최소화 개념을 작성 및 구현**
- 1항 8호: 8조 1항 1문에 반하여 9조 1항 과 함께 불만 처리 절차가 마련되어 있는지 확인하지 않는 경우
8조 1항 1문 → 기업은 **적절한 내부 불만 처리 절차를 마련해야 함**
9조 1항 → 기업은 간접 협력업체의 경제적 행위로 인해 발생한 인권 또는 **환경 관련 의무 위반뿐만 아니라 인권 또는 환경 관련 위험에 대한 위험도 신고할 수 있도록 불만처리 절차를 마련해야 함**
- 1항 9호: 10조 1항 2문에 반하여 문서를 보관하지 않거나 최소 7년간 보관하지 않는 경우
10조 1항 2문 → **실사 의무의 이행**에 대한 문서는 작성일로부터 **최소 7년간 보관해야 함**
- 1항 10호: 10조 2항 1문에 에 반하여 보고서를 올바르게 작성하지 않는 경우
10조 2항 1문 → 기업은 직전 회계연도의 실사 의무 이행에 관한 연례 보고서를 작성하여 늦어도 **회계연도 종료 후 4개월 이내에 기업 웹사이트를 통해 7년간 무료로 공개**



벌금 및 과태료의 세부내용



Bundesministerium
für Wirtschaft
und Klimaschutz

Division 6 Financial penalty and administrative fine

Section 23 과태료

Section 24 벌금: ① 위반 항목 ② 처벌 항목 ③ 벌금 및 과태료 평가 근거

독일 공급망 기업 실사의무법: 'LkSG(Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz)'의 과태료

Section 24 벌금

- ① 위반 항목
- ② 처벌 항목

- 1항 11호: 10조 2항 1문에 반하여 해당 조항에 언급된 보고서를 공개하지 않거나 제때에 공개하지 않는 경우
- 1항 12호: 12조에 반하여 개념을 작성하지 못하거나 제때 작성하지 못하거나 구현하지 못하거나 제때에 구현하지 못하는 경우
12조 → 보고서 제출(독일어로 작성, 전자제출, 회계연도 종료 후 4개월 이내 제출)
- 1항 13호: 13조 2항 또는 15조 2문 2목에 따른 집행 가능한 명령을 준수하지 않는 경우
13조 2항 → 보고서 요건이 충족되지 않은 경우, 관할 기관은 합리적인 기간 내에 해당 기업에 신고를 수정할 것을 요구 가능
15조 2문 2목 → 기업에게 명령 통지 후 3개월 이내에 명확한 이행 일정을 포함한 시정 조치 계획을 제출하도록 명령
- 2항 1호: 24조 1항 3호, 7호 b목, 8호, 6호, 7호 a목 위반시 **최대 80만 유로의 벌금이 부과**
- 2항 2호: 24조 1항 1호, 2호, 4호, 5호, 13호 위반시 **최대 50만 유로의 벌금이 부과**
- 2항 3호: 24조에 언급된 그 밖의 경우 위반시 **최대 10만 유로의 벌금이 부과**

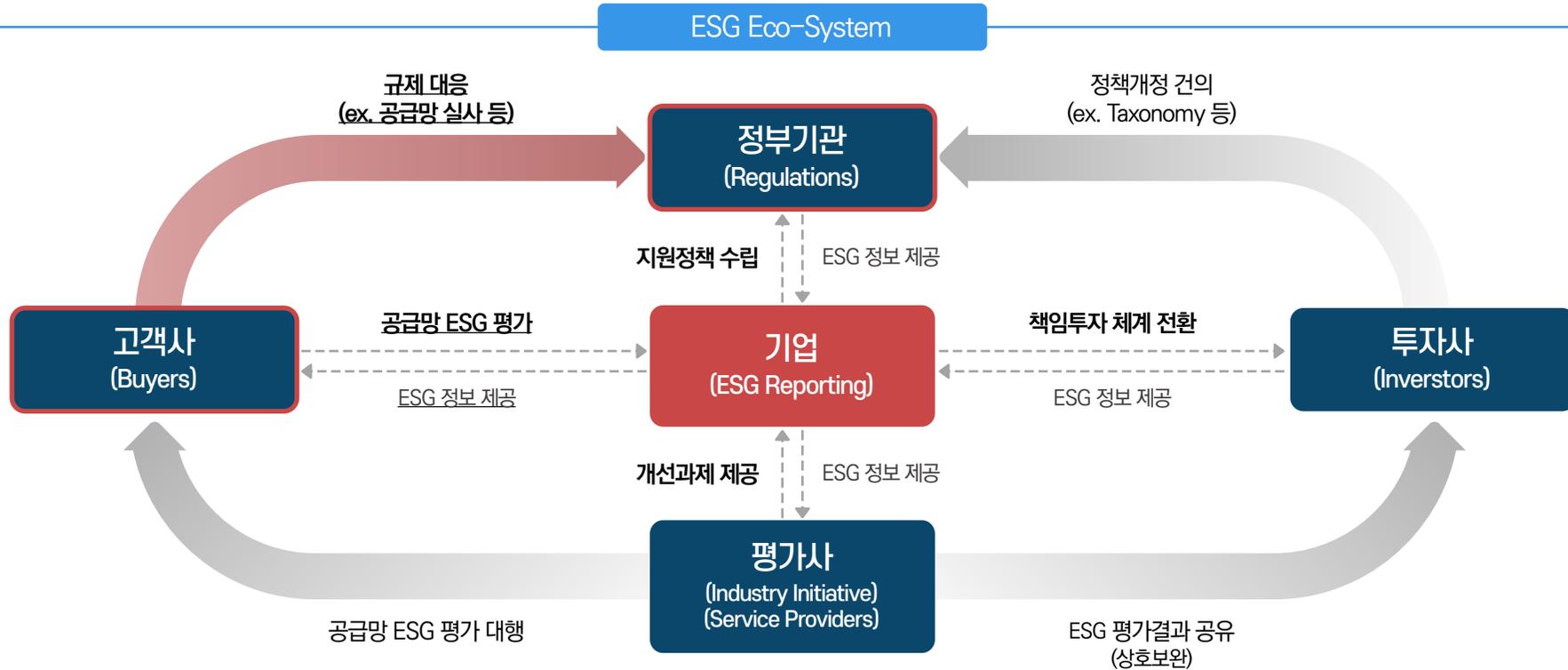
특히 24조 1항 1호와 2호의 경우, 질서위반행위규제법 30조 2항 3문이 적용

질서위반행위규제법 30조 2항 3문 → 고의로 24조 1항 1호와 2호를 위반한 경우 **10배 부과**가 가능하며 최대 1,000만 유로까지 부과 가능

c) 질서위반행위규제법: 1. 고의로 천만 유로 이하의 범죄를 저지른 경우, 2. 부주의로 범해진 범죄의 경우, 최대 500만 유로까지 규제벌금이 가능

- 3항: 연평균 매출액이 4억 유로를 초과하는 법인 또는 협회의 경우, 1항 6호 또는 7호 a목에 따른 규제 위반은 1항 1호 b목과 함께 2항 2호를 부분적 제외하여 **연평균 매출액의 최대 2%에 해당하는 행정 벌금으로 처벌 가능**

- ◆ 정부, 투자기관, 다국적기업, 평가사, 서비스 기관 등 5대 시장 참여자 중심으로 ESG시장 생태계 형성 중
- ◆ 중소기업의 경우 **글로벌 공급망, ESG 규제기관 ESG agenda 대응** 必



Key Implication

- 더 많은 기업이 실사를 수행하고, 관련 데이터를 활용할 수 있다면 EU 대기업이 **가치사슬 내 부정적인 영향을 식별**하는 게 용이해 질 것으로 전망
- 現 정부, 기존정보 정비 등을 통한 정보 활용성 제고 ⇒ 다수의 유사중복 평가를 받아야 하는 과도한 부담 호소 ⇒ **실사 대응 정보기반 플랫폼 마련('24~)**



기업은 잠재적인 공급망 리스크에 대한 적극적인 식별, 모니터링, 완화 계획 수립을 이행해야 하며, Watch-dog NGO ActiviESG 증가로 인한 고객사 거래제한, 투자 철회 등의 직접적인 손실로 연결

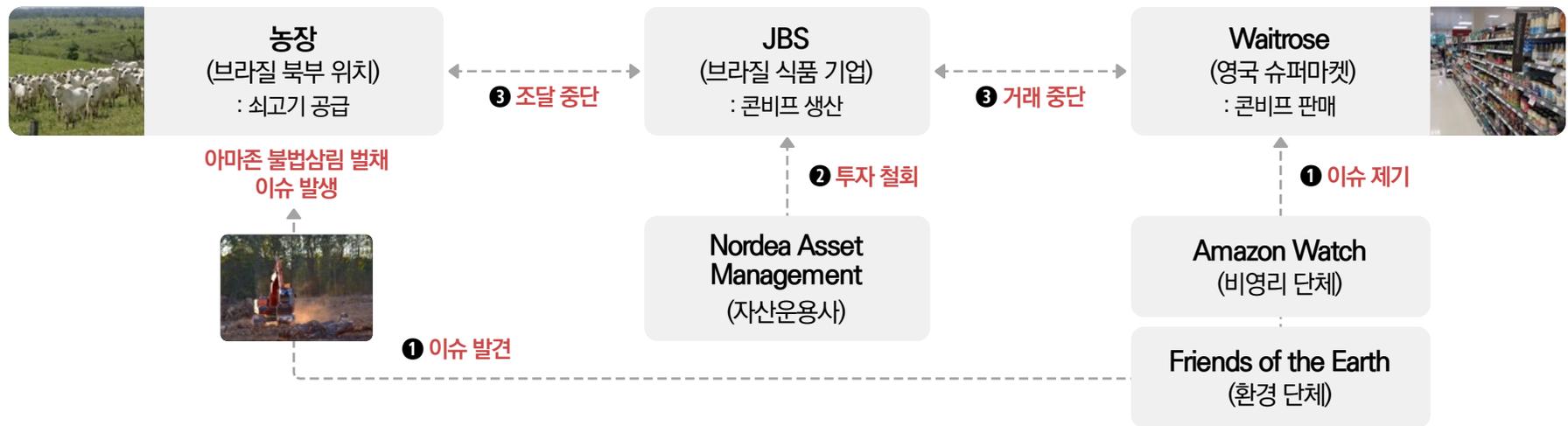
CASE JBS (브라질 식품기업)의 공급망 환경파괴로 인한 납품 중단 사례

발생 배경

- 공급망 이슈 기업에 대한 소송/이슈 제기 발생
- 공급망 관련한 각국 인권법/환경법 제정

기업 영향

- 벌금, 소송 관련 비용 증가 및 고객사의 거래 제한
- 해당 기업 (인권침해 기업 등) 투자자의 직간접 피해 발생



- 01 Amazon Watch & Friends of the Earth, JBS 공급망의 불법삼림 벌채 이슈 발견 및 부정적 보도 게시
(Source: Sustian (2019. 6. 16) Supermarkets selling corned beef linked with destruction of Amazon rainforest)
- 02 Nordea Asset Management, 포트폴리오에서 JBS 제외하기로 결정
(Source: The Guardian (2020. 7. 28) Investors drop Brazil meat giant JBS)
- 03 Waitrose, 진열대에서 JBS 콘비프 철수·판매 중단 / JBS, 농장 모니터링 시스템 개발 및 전체 공급망에 대한 모니터링 계획 (~2025) 발표
(Source: The Guardian (2020. 9. 23.) Brazil meat giant JBS pledges to axe suppliers linked to deforestation)

ESG 기업 공급망 실사 대응 사례

<p>01 독일 화학 기업 (BASF)</p>	<p>공급망 활동 금전 가치 환산</p>	<ul style="list-style-type: none"> 공급사 활동의 경제, 환경 및 사회적 영향을 금전적 가치로 평가하는 모델 개발(계량화 진행) 본 모델은 기업의 환경 및 사회적 약속 이행과 관련한 대외 커뮤니티를 금전적 가치로 환산하였다는 새로운 방식 제시 - 인권의 가치는 금전적 가치로 계량화 하는 것이 어렵다는 점이 한계
<p>02 스웨덴 화학 기업 (Vattenfall)</p>	<p>행동강령 준수 서약 요구 및 불이행시 거래 배제</p>	<ul style="list-style-type: none"> 환경 및 인권 보호 의무 준수를 위해 대응전략 수립 및 실행 - 자사의 CO2 감축 및 신재생 에너지 투자 확대 계획 제시 - 공급망 전반 실사 강화, 직·간접 공급사와 커뮤니케이션 활성화, 공급사 지속가능성 역량 강화 추진 정책 미수용 기업 거래 제외 및 기후목표 제시 등 관련 노력 지속
<p>03 덴마크 제약기업 (Lundbeck)</p>	<p>다운스트림 인권 위험 관리</p>	<ul style="list-style-type: none"> 제품 사용 목적이 부적합하다 판단될 경우 공급 제한 결정 공급기업 대상 이뤄지는 공급망 실사를 수요기업까지 확장 ▶ 인권침해 우려에 대한 현실적 대응 가능
<p>04 영국 유통 기업 (M&S)</p>	<p>공급망 매핑 데이터 제공</p>	<ul style="list-style-type: none"> 영국 대형 유통 체인으로 전세계에 얽힌 복잡한 공급망 매핑 데이터 제공 직접 공급사 정보를 매핑하여 온라인으로 제공 ▶ 의류, 농산품 등 공급망 위험이 높을 경우 관리 참고 사례
<p>05 스웨덴 의류 기업 (H&M)</p>	<p>공급망 위험요소 공개 및 추적 기능 강화</p>	<ul style="list-style-type: none"> 모든 의류 공급자의 정보 제공, 공급사 등급별 기준 마련 및 분류 실행 ▶ 공급망 내 인권 현황 감시에 유용하다 평가
<p>06 스위스 음식료 기업 (Nestle)</p>	<p>인권 침해 예방 사례</p>	<ul style="list-style-type: none"> 인권단체와 협력하여 인권침해 예방 및 구제 시스템 강화 사업정책 및 절차에 인권 내재화 노력 공급망 내 잠재 인권 위험 파악 및 개선 노력



선언적 행동규범은 인권 및 노동 기업윤리, 환경 및 안전 등 **지속가능성 관련 법률 및 국제표준에 따라 최소 준수요건을 제시하여 협력업체 경영활동의 지속가능성 기반을 확보하고자 함**

Declarative Policy

Company Example



주요 Requirement 분야

Labor Standards

- 인권 준수
- 강제노동
- 아동노동
- 평등한 기회/ 차별금지
- 결사의 자유 및 단체 교섭권
- 공정한 임금, 근로시간 및 사회적 혜택
- 개인정보보호

Business Ethics and Compliance

- 법률 준수
- 공정 경쟁
- 이해관계 상충의 회피
- 영업비밀의 보호
- 정보공개
- 분쟁광물

Environmental Protection and Safety

- 환경적 책임
- 환경친화적 공정
- 친환경 제품 생산
- 제품 안전 및 품질
- 작업장 안전보건
- 유해화학물질 관리

Contents

Scope

- 제품 및 서비스 등 **전 공급망 대상**
- 임시직, 이주노동자, 학생, 계약자 등 **모든 유형의 공급망 노동자를 포함**

Implementation

- 계약 조건 내 **행동규범 준수 포함**
- 위반 시, 개선조치 권고 혹은 거래 중지
- 협력사 포털/Hotline 운영을 통한 의사소통

Reference

- 제UN Global Compact
- ILO 협약
- UN 세계 인권 선언
- OECD 다국적기업 가이드라인



실무적 지침 유형의 행동규범은 **최소 요건**의 충족은 물론 **구체적 사례**를 제시하여
기업과 협력사간의 **적극적 개선 지원 및 노력**을 통한 공급망 지속가능성을 달성하고자 함

Practical Guidance

Company Example



주요 특징

- ◆ 지속가능경영 전략과 연계된 구매 정책 보유
- ◆ 협력사 자가평가 실시 및 공급망 평가관리 체계 구축

Contents

Indicator Definition

- 기업 윤리, 노동 및 인권, 환경안전 등 지속가능경영 전반을 포함하는 **공급망 ESG 관리 지표 정의**

Minimum Requirements

- 기업과의 거래 수행/유지를 위해 협력사가 **최소한으로 충족해야 하는 요구사항**을 제시

Preferred Practices

- 공급업체와의 협력을 통해 달성하고자 하는 **리더십 사례 혹은 선호 관행**을 권고

공급망 ESG 평가 주요 항목

A 협력사 경영 일반

D 환경적 지속가능성

B 사회적 지속가능성

E 협력사 공급망 관리

C 기업 윤리 및 컴플라이언스

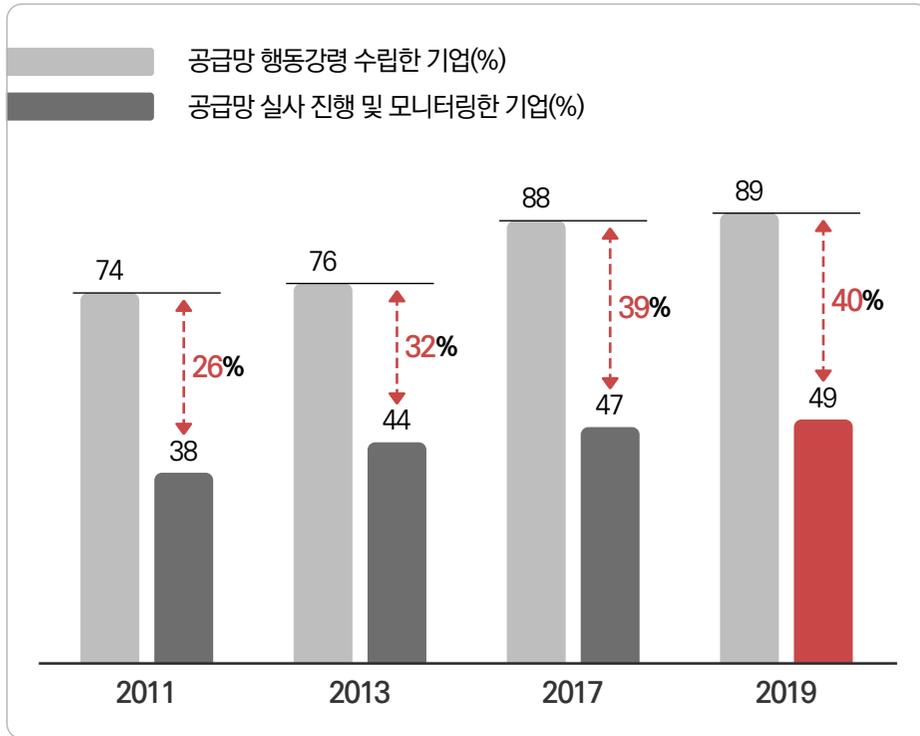
F 책임 있는 원자재 조달

**“ESG 리스크 선제적 관리 및
공급망 지속가능성 향상”**



협력기업 관리 요구가 높아짐에 따라 대다수의 기업이 협력사 행동강령을 보유하거나 매년 이를 고도화 하고 있음
 '19년 기준, 공급망 행동강령 제정 글로벌 기업은 187개, 실사 진행 기업은 103개 (49%)

행동강령 수립 vs. 실사 진행



◆ 공급망 행동강령을 수립하는 기업은 **지속적 증가**

- 변화하는 지속가능경영 경향 등을 반영한 **행동강령 고도화**

◆ 실제 협력사에 대한 **현황 점검 및 모니터링 기업은 제한적 수준**

- 잠재적인 ESG 리스크 발굴 프로세스는 현재까지 미흡한 수준임.
회사 정책과 리스크 발굴 프로세스 간의 **Decoupling 발생**

Case study



◆ 방글라데시 의류공장 붕괴 사고

- 해외 현지 기업에 대한 환경, 안전 자가 평가는 지속적으로 진행하였으나, **실사 등의 점검 과정을 통한 현황 파악 부실** 실사를 통한 **지속적인 모니터링**으로 리스크 예방 필요

Source: Ecovadis, Sustainable Procurement Barometer 2019

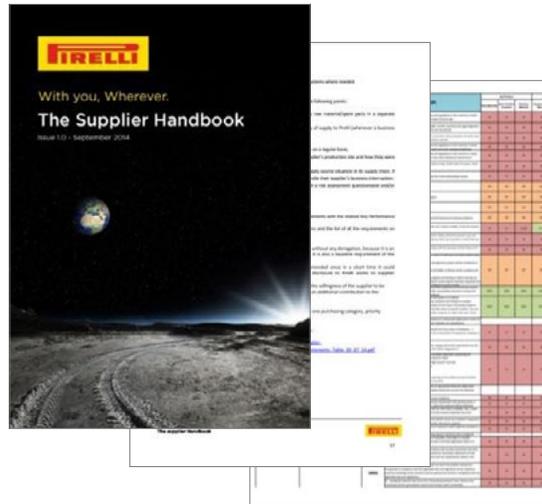
- 공급망 노동/인권, 환경, 안전보건 관리 요구가 높아짐에 따라 많은 기업이 매년 행동강령을 수립하는 등의 활동 전개
- 행동강령을 수립하는 기업 중 실제 협력회사의 **실상을 점검**하고 이에 대한 리스크를 관리하는 기업은 여전히 제한적 수준임

- ◆ 지속가능한 공급망관리 정책은 **행동규범** 선언 단계를 지나 ⇒ ESG 주요 이슈 별 평가 기준 제시
- ◆ 더 나아가 패널티 적용에 대한 기준이 공개되고 있음 (주요 기업 공급망 정책 모니터링 必)



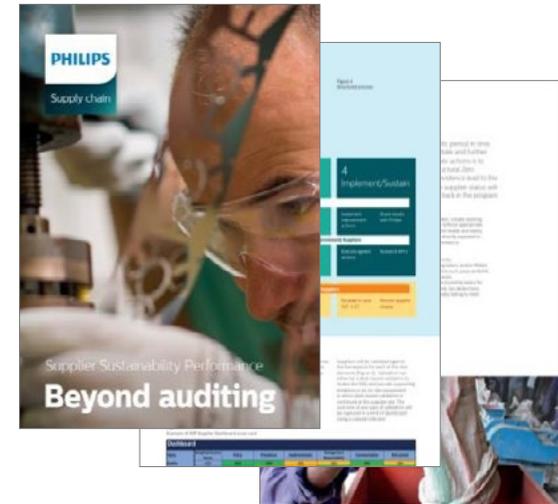
BASF

- 협력업체의 국제적 ESG 표준 준수 선언
- 사회적 책임, 환경 준수 외에 관리방식 (경영시스템) 측면의 기대사항 포함됨



Pirelli

- 협력업체 대상의 구체적인 가이드라인 제공 (분쟁광물, 위험물질, 인권 관련 지침 포함)
- 협력업체 평가 항목(KPIs) 안내



Philips

- 협력업체 실사 프로세스 및 결과활용 방안 구체화
- 중대한 위반사항 발견 시에 무관용 원칙 (Zero Tolerance Policy) 적용 거래관계 해지

Part 3

중소기업 공급망실사법 대응

Part3에서는 크게 세개의 내용으로 구성되어 있습니다. (1)중소기업 공급망실사법 대응 전략, (2)중소기업 공급망 실사법 대응 현황, (3)산업별 이니셔티브로 구성하였습니다. 중소기업이 공급망실사법을 대응하기 위해서 필요한 전략과 실제 시장에서 중소기업이 공급망실사법을 대응한 내용에 대한 분석, 마지막으로는 산업별 이니셔티브를 통해 중소기업이 공급망실사법을 대응할 때 참고할 수 있도록 하였습니다.



중소기업 공급망실사법 대응

Part 3-1.

중소기업 공급망실사법 대응 전략

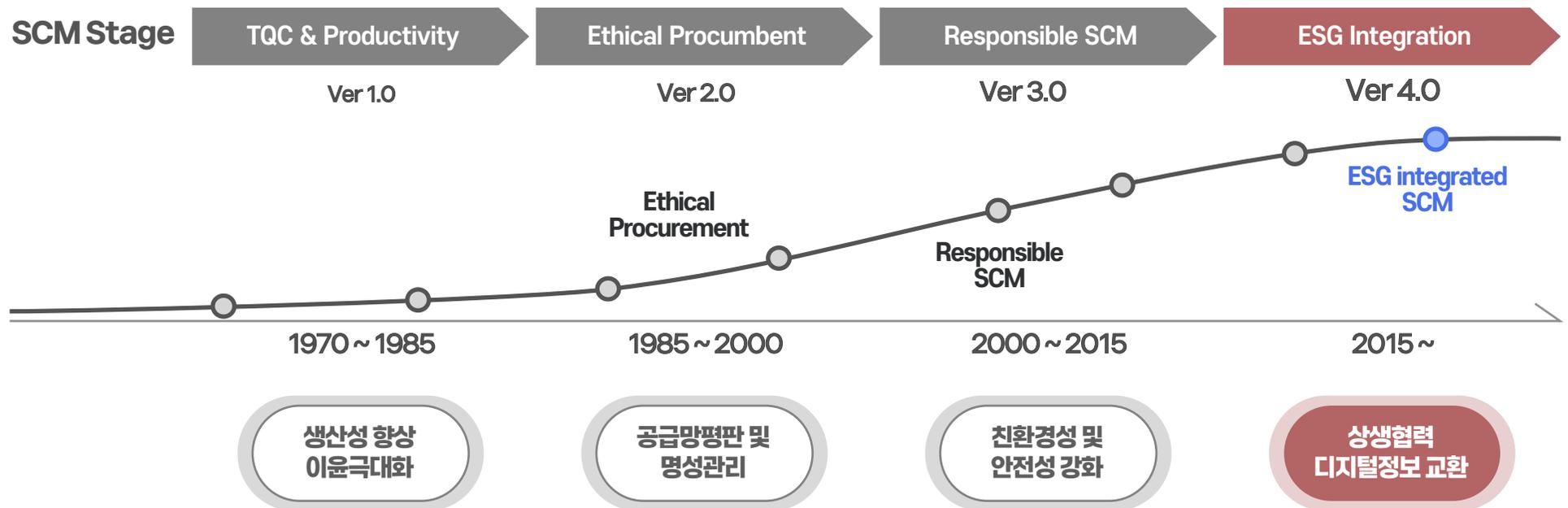
중소기업 공급망실사법 대응 전략은 공급망에 대한 ESG, 지속가능성에 대한 여부를 확인하는 것이 핵심입니다. 또한 대기업의 평가대상인 중소기업 SMEs(Small and Medium Enterprises)은 ESG평가에 대해서 내용을 알고 있어야하기에 국내 대기업 ESG평가 내용에 대해 살펴봅니다. 마지막으로 공급망실사법 대응 프로세스에 대해 구체적으로 알아봅니다.



SCM & Sustainability Performance

- ◆ EU차원의 규범도입을 통한 실사데이터 축적 및 활용 필요 ⇒ 복합적인 환경에서 운영되고 있는 글로벌 가치사슬에 의존도가 높은 대기업은 자사 가치사슬 내 인권·환경과 관련된 위험을 식별하기 어려움
- ◆ 원청기업 및 협력업체 상생협력 노력 필요 ⇒ ESG 공급망 관리 필요성 증가

Supply Chain ESG 발전 경로 및 주요 키워드 흐름



키워드	세부 설명	주요 시기	근거
환경	환경 문제 이슈	2005-2008	교토 의정서
탄소배출량	공급망 탄소배출량 측정	2009-2011	ISO 26000 (기업의 사회적 책임 표준)
인권	공급망 인권조사	2012-2015	COP 21 (COP21에 앞서 “기후변화와 인권간의 관계 이해” 이슈)
사회	공급망 전략 우선순위 사회측면 포함	2016-현재	ISO 20400 (지속가능한 조달지침, 이해관계자 이슈 대두)

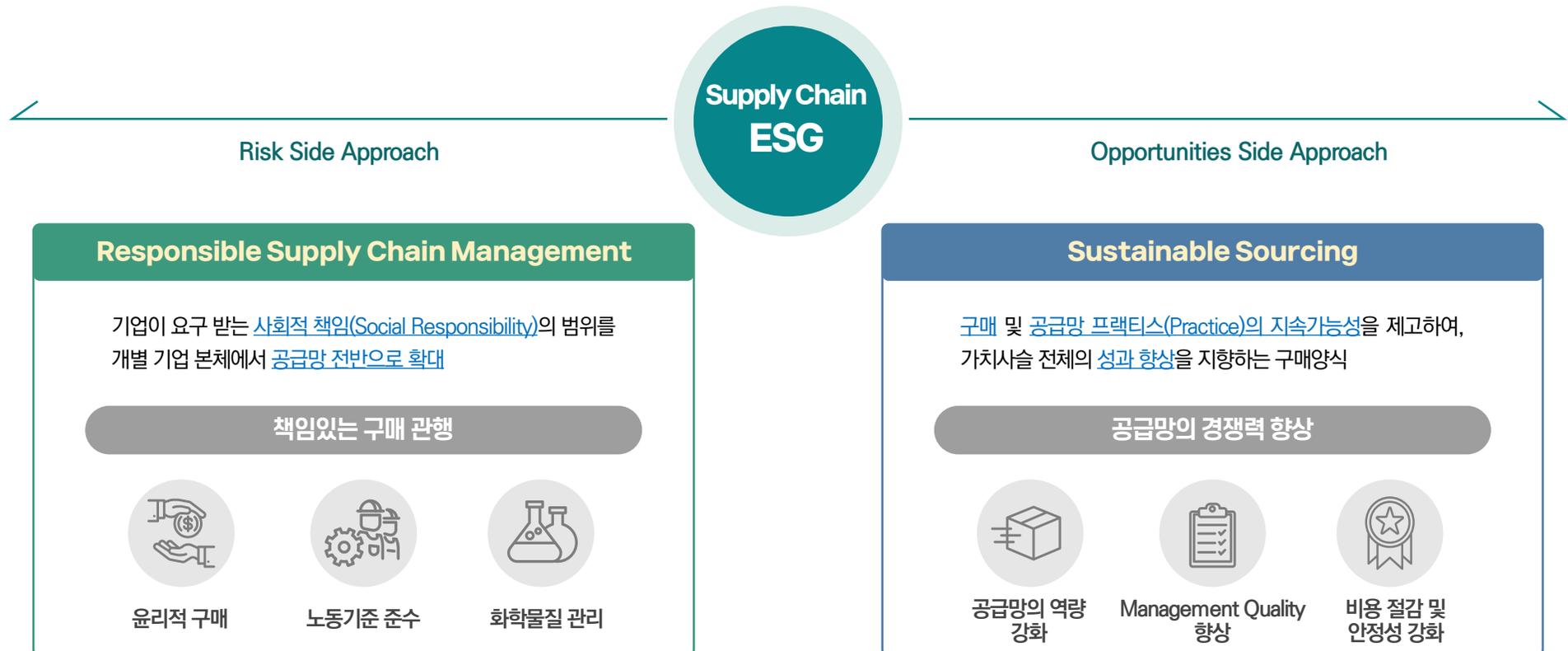
◆ 두 가지 기원

- ① 잠재적 리스크 방지를 위한 책임 있는 공급사슬(Responsible Sourcing)과
- ② 가치사슬 전반의 차별화된 경쟁력 향상을 지향하는 지속가능한 공급망 (Sustainable SCM)에서 출발

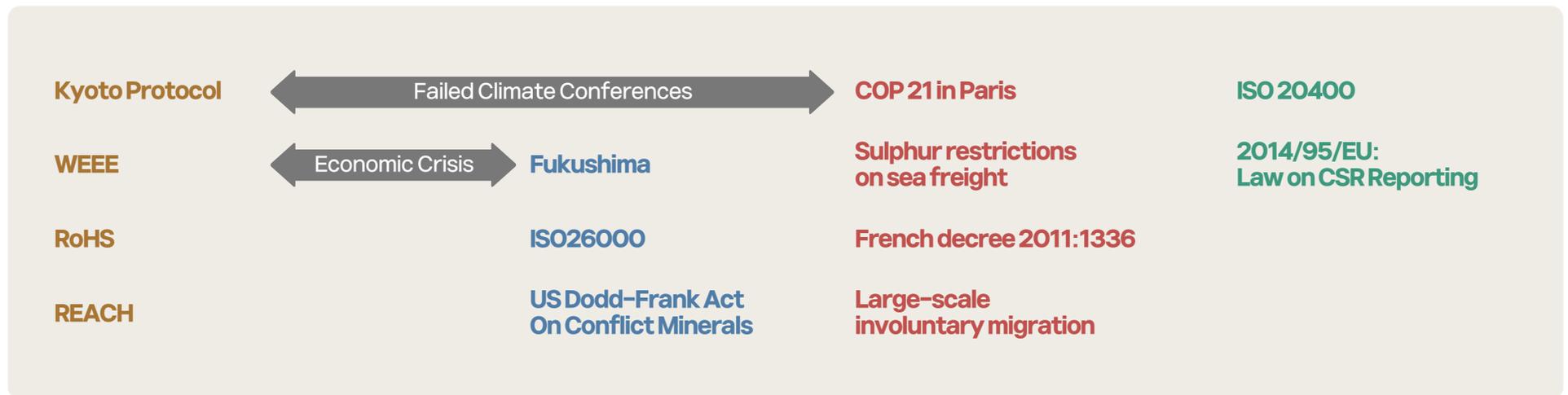
SSCM

Sustainable
Supply
Chain
Management

지속가능한 공급망 관리는 지속가능한 제품, 혹은 공정 설계 등의 내부 활동과 공급자 및 고객과의 협력 등 외부 활동을 포함하여 가치사슬 전반에서 지속가능성을 확보하려는 노력으로 정의



- ◆ 최근 공급망 ESG Agenda는 협력업체의 온실가스 배출량 등에 대한 **Data 수집이 진척되며**, 'Green'에서 Social측면이 강화되는 추세로 전환 중 ⇒ **'사회적측면(Social Aspects)', '지속가능성(Sustainability)' 강조**



Source: Supply Chain Monitor 2015: From Green to Sustainable Supply Chain Management, BearingPoint 2015-2016

국내 대기업 SMEs대상 ESG평가 도입

◆ 국내 대기업 협력사(SMEs) ESG 리스크 평가 확대 ⇒ 리스크 모니터링을 넘어, 1) 구매정책 내 ESG 평가결과 반영하거나, 2) 협력사 ESG 개선 프로그램 추진 중

국내 주요기업 협력사 ESG평가 결과(2019)

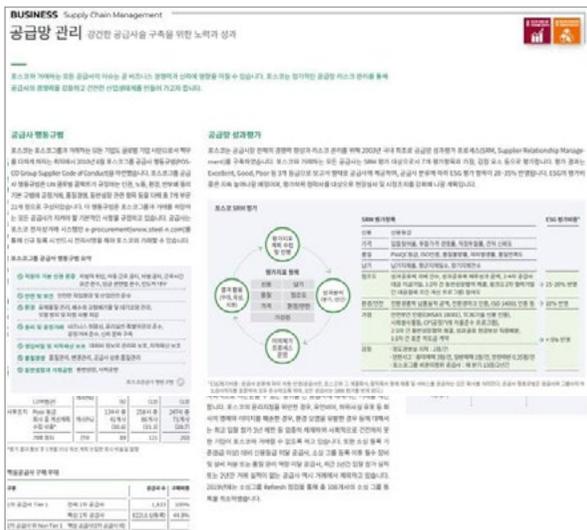
삼성전자 - 공급망 근로환경 관리



협력사 거래기본계약 조건에 ESG 포함 종합 80점 이상 획득 시, 협력사 등록

- 자가진단 : 전체 1차 협력사
- 현장점검 : 365개 협력사 실사 및 의견취취
- 특별점검 : 중국 140개, 멕시코 45개, 말레이시아 17개 협력사 점검

포스코 - 공급망 성과평가(SRM)



공급망 성과평가 프로세스 내 ESG 통합 고위험 협력사 '거래중지' 또는 '등록취소'

- 자가진단 : 1,833개 협력사
 - Excellent 등급 : 303개
 - Good 등급 : 1283개
 - Poor 등급 : 247개 (203개 거래중지)

LG전자 - 협력사 ESG 리스크 진단/실사



진단/실사 결과, 고위험 협력사 컨설팅 실시 고위험 협력사 비율 2% 이내 관리

- 자가진단 : 1,665개 협력사
- 현장점검 : 30개 협력사
- 지원교육 : 457개 협력사 529명 대상

- ◆ 공급망 ESG는 지주운용사를 포함해 국내외 주요 ESG 평가기관의 핵심 평가지표에 포함되어 있음
- ◆ 협력업체는 단순 지원을 넘어 **윤리, 인권, 환경 등 다양한 사회적책임 항목에 대한 평가가** 이루어 지고 있음

공급망 ESG 평가항목

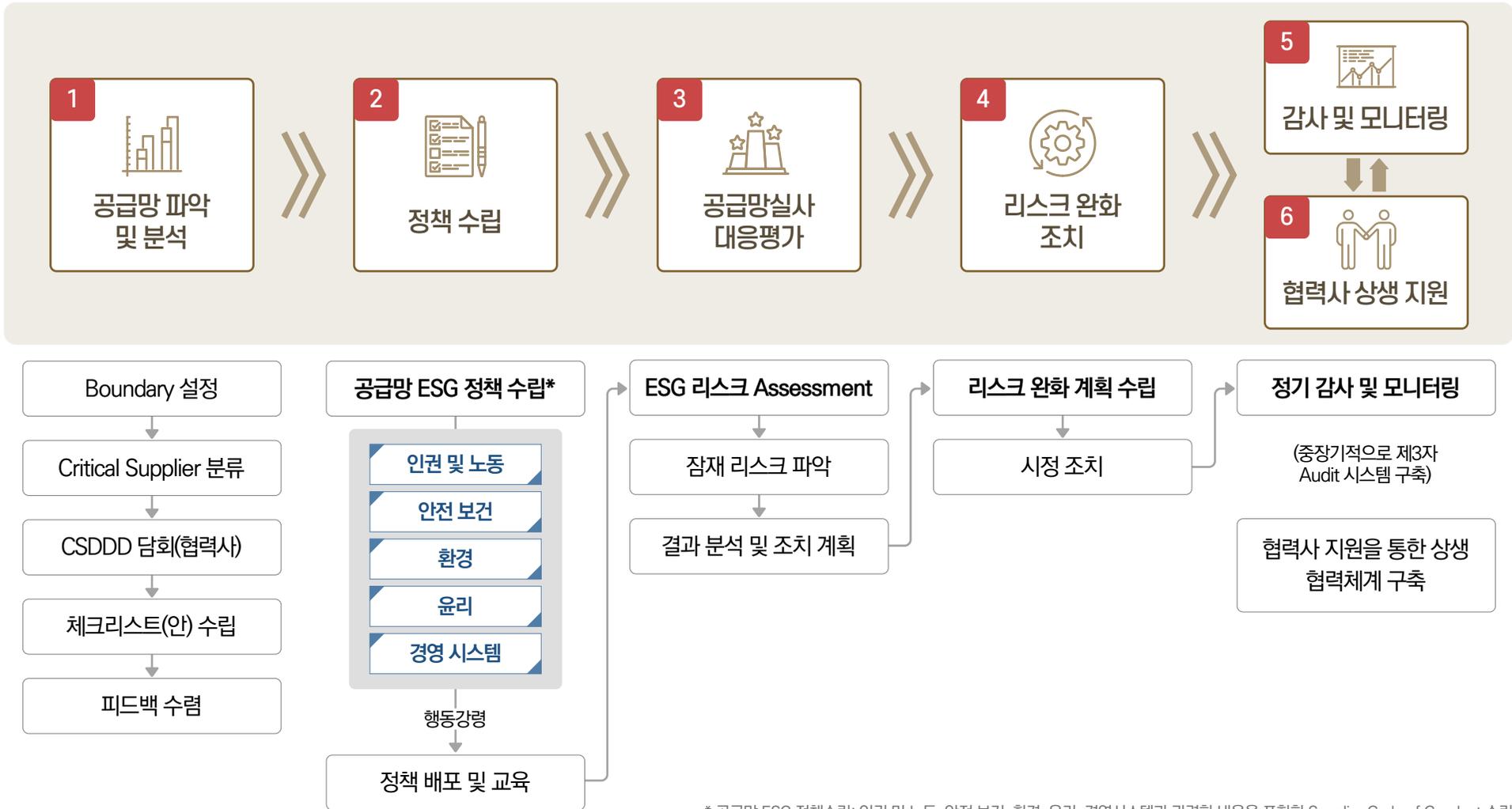
평가기관	부가설명	공급망 평가항목							
		환경정책	인권	단체교섭	근로조건	안전보건	기업윤리	조달관행	분쟁광물
DJSI	다우존스가 제공하는 ESG 투자지수	●	●	●	●	●	●	●	●
MSCI ESG	모건스탠리가 개발한 ESG 주가지수	●	●	●	●		●		
FTSE4GOOD	런던증권거래소 사회책임투자 지수		●	●	●	●	●		
Sustainalytics	런던증권거래소 사회책임투자 지수		●	●	●			●	
RBA	공급망 ESG 강화를 위한 행동규범	●	●	●	●	●	●		●
Ecovadis	공급망 ESG 평가기관	●	●		●	●	●	●	

Key Implication

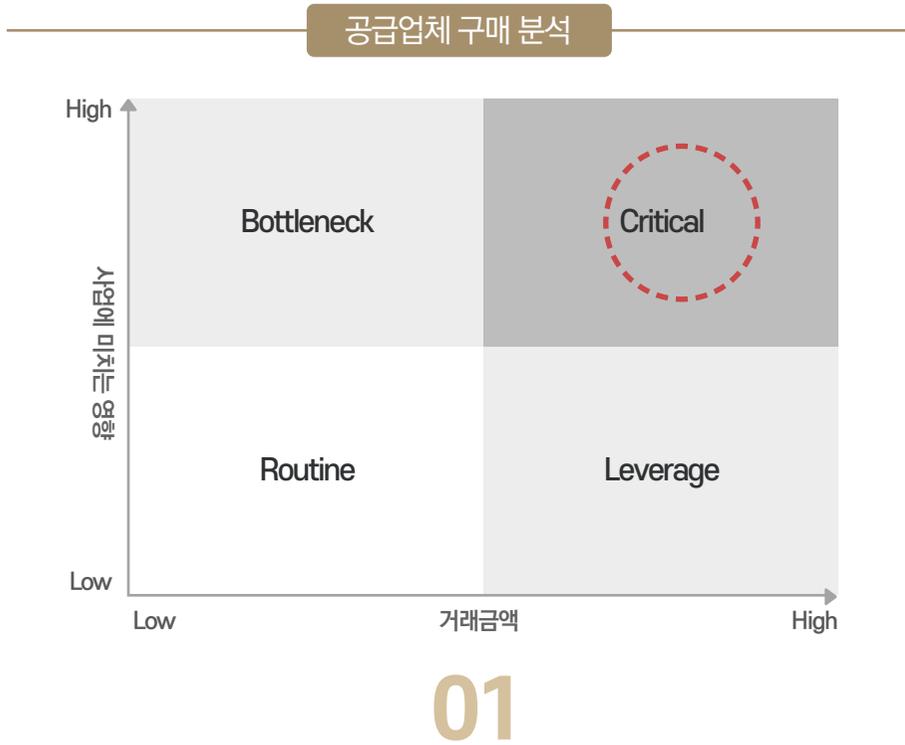
- 개인 및 기관투자자의 장기적 가치투자를 위한 모범적 포트폴리오를 제시하기 위해 글로벌 평가기관은 ESG이행 수준을 평가한 지수를 운영
- 반부패/뇌물수수 등 기업윤리 중심의 공급망 관리 개념은 **환경정책, 노동/인권, 안전보건, 조달관행 등 확장된 수준을 요구**
⇒ 공급망 관리 개념 확장에 따라 공급망의 환경/인권/노동/안전/윤리/조달에서 **리스크 점검-실사-평가-개선**의 프로세스를 운영

◆ 공급망실사법대응 평가체계 구축(안)은

① 공급망 파악 및 분석, ② 정책수립 지원, ③ 공급망실사법대응 현장평가, ④ 리스크 완화 조치, ⑤ 감사 및 모니터링과 협력사 상생지원의 프로세스로 진행하는 것이 바람직함



- ◆ 공급망 파악 및 분석과정을 통해 **관리 우선순위가 높은 공급업체를 선별**하고, 선별된 공급업체 그룹별 핵심 지속가능성 위험을 정의함



구매 의존도, 대체가능성, 거래금액, 자사에 대한 의존도 등을 고려하여 **관리대상 공급업체 군 선별**



주요 공급업체 그룹별, 관리대상 **이슈 정의**

- 글로벌 가이드라인
- 협력회사 간담회
- 미디어, NGO, 이해관계자 제기 이슈
- 기타 내부 우선순위 이슈

- ◆ 공급업체 거래 과정에서 지켜야 하는 관리요소 및 기준(Suppliers ESG Code of Conduct / Policy)에 대한 정책 동향 파악 한 후 필요시 기업 운영 과정에 절차를 포함하여야 함

Supplier ESG 정책 요소

노동 기준 (Labor Standards)

- 인권 준수
- 강제노동
- 아동노동
- 평등한 기회/ 차별금지
- 결사의 자유 및 단체 교섭권
- 공정한 임금, 근로시간 및 사회적 혜택
- 개인정보보호

윤리 및 준법 (Business Ethics and Compliance)

- 법률 준수
- 공정 경쟁
- 이해관계 상충의 회피
- 영업비밀의 보호
- 정보공개
- 분쟁광물개인정보보호

환경 및 안전 (Environmental Protection and Safety)

- 환경적 책임
- 환경친화적 공정
- 친환경 제품 생산
- 제품 안전 및 품질
- 작업장 안전보건
- 유해화학물질 관리

공급망 ESG 관리 기준

Ex. 자발적 근로(강제노동 금지)

협력회사는 근로자의 의사에 반하는 강제노동(노예, 인신매매 등)을 강요해서는 안 된다. 채용 시 근로자가 이해가능한 언어로 작성된 ①근로계약서를 체결한 후 1부를 근로자에게 제공해야 한다. 외국인 근로자를 고용할 경우 ②여권, 근로 허가증 등의 원본서류는 근로자 본인이 보관해야 한다. 협력회사는 ③근로자의 이동을 불합리하게 제한하지 않고, 근로자는 희망 시 자유롭게 퇴사할 수 있어야 한다. ④채용 시 발생하는 수수료를 근로자에게 요구하지 않는다.



ex. 아동 고용 금지 및 유소년 근로자 관리

협력회사는 아동을 고용해서는 안 된다. ①'아동'은 만 15세 미만 또는 현지 최저 연령 미만인 자를 의미한다. 만 18세 미만의 연소근로자는 안전보건상 ②위험한 공정 또는 연장/야간 근로에 투입하면 안 된다. 실습중인 학생의 경우 일반근로자와 구분하여 ③실습프로그램에 따라 별도 지원 및 관리 해야 한다.



대응프로세스 #3. 공급망실사대응 평가지표(안)

- ◆ ESG 기초자료 분석 - EU 공급망실사 관련 정책동향 - EU 공급망실사법 분석 - 국내 원청사 인터뷰를 통한 공급망실사대응 평가지표 방향 설정 및 초안 도출
- ◆ 공통-인권-환경 3개 부문, 총 77개(SMEs 46개) 세부지표 도출

부문	지표	참고 Ref.		
		K-ESG	CSDDD(*23.03)	CSDDD(*23.06)
공통	프레임워크 및 프로세스		●	●
	대응 플랫폼 구축	●	●	●
	활동 모니터링			● (신규지표)
	리스크관리 통합시스템...			● (신규지표)
인권	인권정책 보유		●	●
	국제인권가이드라인 준수	●	●	●
환경	KPI 및 내부경영(성과)평가 반영	●	●	●
	기후관련 비즈니스 모델 및 전략...	●		●
	GHG 감축계획 및 관리감독 체계	●		● (관리감독 신규)
	탄소중립 계획...			● (신규지표)
	생물다양성 보호 및 복원사업 추진	●		●
	생물다양성 위험요소 제거...			● (신규지표)
	순환경제 전화 계획 및 사업...	●		●
오염물질 배출 모니터링...	●		●	

※ 단, 신규지표는 K-ESG기준 CSDDD 내용을 토대로 도출된 지표임



개요: EU 집행위원회에서 최종결의 안건(' 23.06)을 분석해보면, 대부분이 글로벌 대기업 원청사 기준으로 작성되었음

- 목표: ① 국내대기업- 중소기업간의 상생 및 협력 구조의 특징을 감안하여 동반성장을 촉진
 ② 보편적으로 될 공급망실사법의 세계적 경제흐름 영향에 동조화(coupling)할 수 있는 적합한 지표 개발

구분		[글로벌 대기업] 공급망실사대응 지표	[협력기업] 공급망실사대응 지표
공통	프레임워크 및 프로세스	공급망실사에 대한 자체 프레임워크 또는 프로세스를 보유하고 있는가	
	대응플랫폼 구축	공급망실사대응 플랫폼을 구축하였는가	원청사가 요구하는 공급망실사대응 플랫폼에 정기적으로 업로드 되는 목록을 관리하고 있는가
인권	인권정책 보유	글로벌 대기업은 협력기업들의 인권을 존중하고 보호하는 정책을 보유하고 있는가	귀사는 인권정책을 수립하였는가
	고충처리 절차 구축	고충처리 절차가 누구나 참여할 수 있도록 되어 있는가	
환경	공동(기후전략)	기후관련 비즈니스 모델 및 전략을 수립하였는가	원청사가 기후관련 비즈니스 전략에 참여하고 있으며, 해당 성과 근거자료를 관리하고 있는가

글로벌 대기업 평가대응 서류

확인서류	관련부서
1. 인권정책 서약문 <input checked="" type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> ● 인사/인력관리 ● 사회적책임(CSR) ● 동반성장 ● 법무/위험관리 ● 지속가능경영 등..
2. 인권정책 설명서 <input type="checkbox"/>	
3. 인권관련 절차 및 규정 매뉴얼집 <input checked="" type="checkbox"/>	
4. 인권교육 관련 자료 <input checked="" type="checkbox"/>	
5. 인권위원회 설립 운영 가이드라인 <input checked="" type="checkbox"/>	
6. 인권위원회 회의록 등... <input checked="" type="checkbox"/>	

중소협력기업 평가대응 서류

확인서류	관련부서
1. 인권정책 선언문 <input checked="" type="checkbox"/>	<ul style="list-style-type: none"> ● 경영지원/사무 ● 인력관리...
2. 차별금지 정책 <input type="checkbox"/>	
3. 안전한 작업환경 조성 지침(매뉴얼) <input type="checkbox"/>	
4. 직원교육 및 훈련 <input checked="" type="checkbox"/>	
5. 인권신고 및 응대절차 <input type="checkbox"/>	

대응프로세스 #4. 리스크 완화 조치

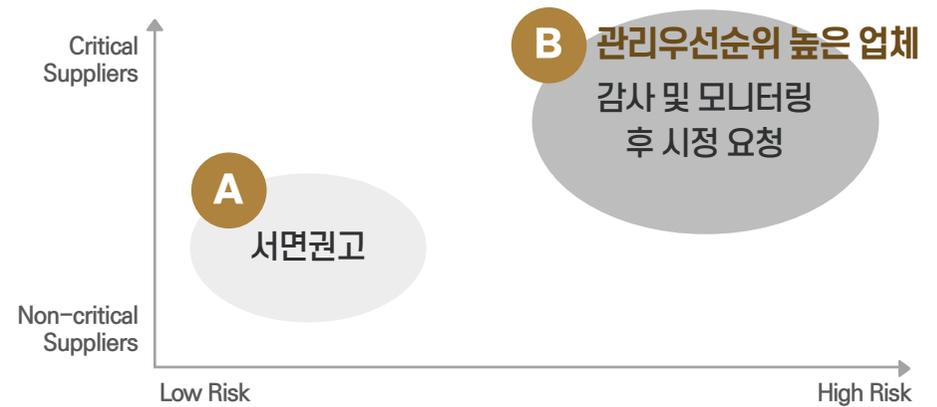
- ◆ 공급망실사대응 평가를 통해 **도출된 위험요소**를 완화하기 위한 **시정조치 이행체계를 수립**하는 것이 매우 중요함
- ◆ 리스크 수준별 시정조치 요청 전략을 수립하여 효율적으로 관리함으로써 **지속적인 모니터링** 가능

시정조치 이행 체계 수립



리스크 수준별 시정조치 전략

리스크 평가 결과 기반 위험도 수준 및 공급업체 중요도를 고려하여 시정조치를 달리 적용 ⇒ 효율적 리스크 완화 가능



- A** 저위험, 중요도 낮음
 ➔ 서면 권고 형식의 시정조치 요청 및 개선사항 시행
- B** 고위험, 중요도 높음
 ➔ 감사 및 모니터링 등 현장평가를 기반으로 세부 현황을 파악하고, 강도 높은 단계적 시정조치 이행 요청

대응프로세스 #5. 협력사 상생지원

- ◆ 공급망실사대응 평가 우수협력기업을 대상으로, 단순 포상을 넘어 **기술, 교육, 금융, 경영지원등 다양한 분야 지원**
- ◆ **협력기업의 지속가능성 수준 향상 및 상생협력체계 구축**

지원 형태	지원 사항	타사 사례
# 일반적 지원		
우선 구매	<ul style="list-style-type: none"> ● 공급업체 평가가점 부여 ● 물량 우선 부여 	<p>#한국타이어 #SK이노베이션</p> <p>ESG 평가 결과 Y등급 이상 협력사 우선선정 ISO14000시리즈 보유 협력사 물량 우선 부여 * 안전보건환경 관리 관련 국제 표준 인증</p>
# 추가 지원		
기술/품질 지원	<ul style="list-style-type: none"> ● 기술이전 및 공동 기술 개발 ● 시스템/설비투자 및 개선 지원 	<p>#삼성전자</p> <p>협력사 기술 경쟁력 확보를 지원하기 위해 '우수기술 설명회' 등 신기술 연구 성과 공유</p>
경영 지원	<ul style="list-style-type: none"> ● 경영컨설팅 지원 ● 산업네트워크 지원 ● 해외시장 진출 지원 	<p>#SK텔레콤 #KT</p> <p>경영컨설팅, ERP 구축 지원, 리더십 코칭 등 지원 협력사 컨소시엄을 통한 해외 동반진출 지원</p>
금융 지원	<ul style="list-style-type: none"> ● 납품 단가 조정 ● 대금 지급 개선 	<p>#LG화학 #LG하우시스</p> <p>1차 협력사 및 2차 협력사를 대상으로 금융 지원 우수 협력사를 대상으로 현금성 결제 진행</p>
교육 지원	<ul style="list-style-type: none"> ● 협력사 임직원 교육 지원 	<p>#SK텔레콤</p> <p>협력사 CEO 세미나 및 MBA 과정 지원</p>

- ◆ 글로벌 기업 CEO 및 전문가들은 공통적으로 공급망- ESG 관련 **실사 대응의 중요성이 더욱 증가**할 것이며, 이에 대한 기업의 대응이 중요할 것이라는 전망을 내놓음 ⇒ 공급망-ESG 관련 **실사대응 체계 고도화** 필요



Doug McMillon, CEO, Walmart

“공급업체에 데이터를 요청하는 것은 생산 가치사슬 상에서 깊이 숨겨져 있던 리스크에 불빛을 비추는 것과 같습니다. 환경 발자국, 혁신을 일으키고 비용을 절감시킬 기회입니다.”

“By requesting data from their suppliers, they are shining a light on the risks hidden deep within their production chains - and uncovering a myriad of opportunities for reducing their overall environmental footprint, boosting innovation and cutting costs.”



Pieri Francois Thaler, CEO, EcoVadis

“우리는 더 연결되고 더 사회적인 세상에 살고 있습니다. 기업의 자체적인 활동 뿐만 아니라, 기업을 대신하여 사업을 하고 있는 공급업체들의 활동에 집중력 높은 관심을 유지해야 합니다.”

“Our world is more connected and social than ever. Today’s environment puts a laser focus on not just your own actions, but on the behavior and practices of the suppliers you engage to do business on your behalf.”



Sue Welch, CEO, Bamboo Rose

“원산지가 어디인지 정확히 알고 싶어하는 소비자들로 부터 수요의 폭발이 일어날 것입니다. 당근을 판매한다면, 밭의 어느 줄, 어느 지점에서 재배되었는지 까지를 요구할 것입니다.”

“There’s been an explosion of demand from consumers to know where their products are originating and the required information is extremely granular. For example, with a package of carrots, consumers want to know not only the farm where they were harvested, but also the row and lot number where the carrots were planted.”



글로벌 기관투자자는 투자대상의 **계량화된 ESG 정보(Numerical Data)**를 선호하는 것으로 확인됨
⇒ 개별 기업 특성에 따라 자본시장 참여 기관이 취합/분석/평가하는 ESG Data Sheet 작성이 필요함

ESG Data 제공기관

“Traditional” Players

“Emerging” Players

신용평가기관

Fitch Ratings:: ESG Scores

S&P Ratings:: ESG Evaluation

정보유통기관

Bloomberg:: ESG Disclosure

Thomson Reuter:: ESG Research

ESG평가기관(지수정보제공)

S&P Global:: DJSI Assessment

MSCI KLD:: ESG Ratings

ESG리스크 분석기관

Arabesque:: S-Ray

Sustainalytics:: ESG Risks

기관투자자는 쉽고 빠르게 접근할 수 있는 ESG Data Sheet 활용
In-House 분석결과와 통합, 투자의사결정에 반영 (Must-know)



'20.2 EU집행위원회, 유럽데이터전략(European Strategy for Data) 발표, 유럽 공통데이터스페이스 조성(공공 및 산업부문 등)

* 데이터 스페이스란, 데이터가 EU국가 내 다양한 산업부문에 자유롭게 공유되며, 데이터 처리인프라, 아키텍처, 거버넌스 프레임워크를 포함

6대 원칙		세부내용
1	데이터 제어	모든 형태의 데이터가 저장, 접근, 사용, 공유될 수 있는 하는 공통의 개방 데이터 표준 수립
2	거버넌스	EU 내 기존 데이터 관련 법과 규제 준수하며 공정, 투명, 비차별적 데이터 접근 및 활용을 보장
3	EU법과 가치에 대한 존중	개인정보보호, 안보, 기본권, 환경보호, 독점규제법, EU 역내 데이터 서비스 제공과 관련된 규제 준수
4	기술적 데이터 인프라	공통의 기술 인프라 사용 권장, 기존의 프레임워크를 고려한 사이버 안보 원칙 통합, 데이터 보호 원칙 및 명시된 의무조항을 존중하며 활용되어야 함
5	상호연결과 상호운용	국제표준과 데이터 공간의 효율적 공유를 통해 상호 연결 및 상호 운용성 확보
6	개방성	EU규칙을 준수하는 모든 참여자에게 개방하며, 다양한 데이터 공유를 촉진함

Gaia-X

- 플랫폼 연결망
- 서로 다른 플랫폼을 연결해주는 것을 목표

Catena-X

- 데이터 플랫폼 (자동차산업전문)
- 글로벌 완성차 제조사(예, BMW 등) + 부품업체(예, 보쉬 등) 기업 간의 데이터 커넥터 및 데이터 교환 (민-관합동추진)

Cofinity-X

- Catena-X의 1차 운용회사
- Catena-X의 사례운영 및 활성화 목표

Manufacturing-X

- 자동차 제조 VC외 다른 산업 확장을 통해 글로벌 오픈 협업 네트워크 구축 실행

전문가의견

- 현대/기아자동차, 에디슨모터 등 자동차 기업 중심 Catena-X
- 두산중공업, 현대중공업 등 조선사 중심 Marinesship-X
- 삼성전자, LG전자 중심 Whitegood-X 재단 만들어 나가야...

※ BMW(2019), GAIA-X 분석 및 데이터 담 발전 방향, 한국전자통신연구원(20.5) / 한국인더스트리4.0협회 킬럼(23.05) / FA저널(23.02)/ KMAC내부자료(23.06) 인용



'23.5.24 관계부처합동으로 공급망실사대응 기업지원방안을 발표,
민관합동 전문가 투입하여 수요자 맞춤형으로 진단 및 처방을 통해 밀착지원 정책 수립

공급망실사 대응 기업지원방안('23.05)

기본방향

우리 기업의
실사 대응력 확보 및 ESG 역량 강화

공급망 실사 대응 지원

진단·컨설팅 강화

- ✓ 컨설팅 제공
- ✓ 수준진단 고도화
- ✓ ESG 인식 확산

정보기반 마련

- ✓ 실사대응 플랫폼 마련 추진
- ✓ 기존정보 정비 등 활용성 제고
- ✓ 맞춤형 가이드언스 제공

인력·자금여건 개선

- ✓ 종합지원단 운영 추진
- ✓ 대응인력 양성
- ✓ 금융 지원

원청·협력업체 협업체계 구축

- ✓ 협업기반 조성
- ✓ 네트워크 운영

주요
정책
내용

1. ESG 수준 향상을 위한 진단·컨설팅 강화

- 지원 효율성 증대를 위한 업종별 컨설팅 제공
- 자가진단 체크리스트 개선등을 통한 수준진단 고도화
- 임원대상 교육, 우수기업 포상 등을 통한 ESG인식 확산

2. 실사대응 제고를 위한 정보기반 마련

- 중복실사 부담 경감 등을 위한 실사대응 플랫폼 마련('24~)
- 기존정보 정비 등을 통한 정보 활용성 제고
- 실사대응 가이드북 등 맞춤형 가이드언스 제공

실사대응 플랫폼
운영체계



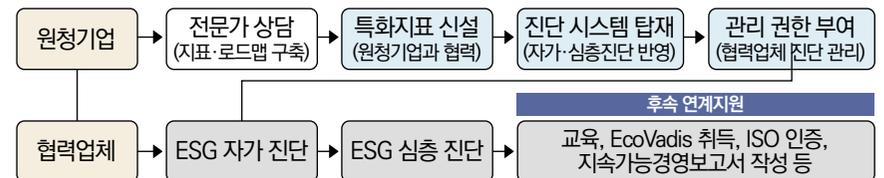
3. 실사부담 경감을 위한 인력·자금여건 개선

- 중소기업 인력여건 개선을 위한 종합지원단 운영
- 인턴십 프로그램, 교육과정 개설 등을 통한 대응인력 양성
- 금리 우대 프로그램, ESG전용 펀드 등을 통한 금융지원

4. 원청·협력업체 간 협업체계 구축

- 공공대응 프로세스 등을 활용한 협업기반 조성
- 긴밀한 소통·협업을 위한 네트워크 운영

공급망 실사 공동대응 프로세스



중소기업 공급망실사법 대응

Part 3-2.

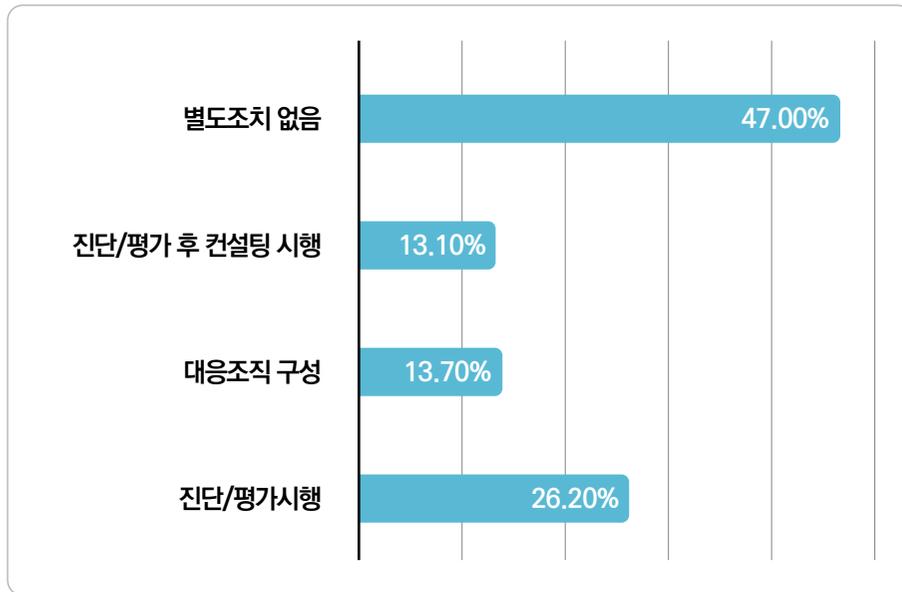
중소기업 공급망실사법 대응 현황

중소기업 공급망실사법 대응 현황을 분석한 내용을 담았습니다. 국내 우리기업 현황에 대해 알아보고 실제 중소기업 실사 대응 사례분석을 통해 중소기업들이 실사대응에 참고할 수 있는 내용에 대해 알아봅니다.



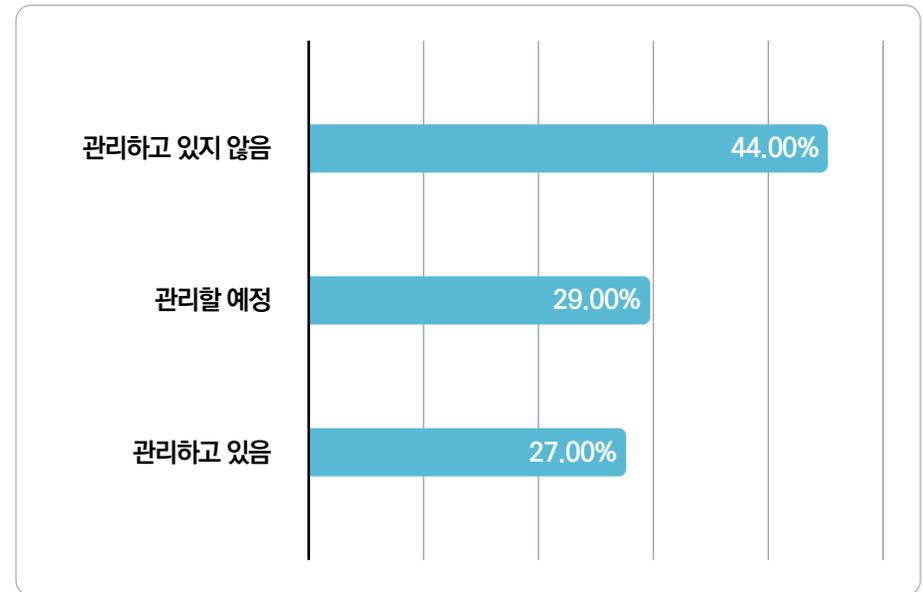
- ◆ '22.12월 관계부처 합동 기업경쟁력 제고와 지속가능 경제 구축을 위한 「ESG 인프라 고도화 방안」 발표
- ◆ 중소기업의 자율적 ESG경영 확산을 위한 자가진단 고도화 및 공급망실사 대비 맞춤형 지원 등이 포함

중소기업(협력업체), EU 공급망실사법 대응수준



주 : 200개 기업대상 조사
출처 : 대한상공회의소 (2022)

중소기업(협력업체)· EU 공급망실사법 대응 관리 여부



주 : 매출 500대 기업 ESG실무자 대상 (100개사 응답)
출처 : 전국경제인연합회 (2022)

Key Implication

- 대기업 선도 자체 협력업체를 위한 ESG경영 지원 확대 ⇒ ESG경영 프로그램 신설, 현장 개선 컨설팅 제공 등 중소기업 ESG경영지원을 위한 상생협력 범위 확대 ⇒ 대기업-중소기업 ESG 상생메커니즘 확대에 대한 긍정적 변화 (동반성장)
- 대기업 대부분 공급망 관리 중이나, 현장 실사는 제한적 ⇒ **중소기업은 공급망실사에 대한 대응수준이 낮아** 지원 확대가 절실함
- 협력기업 36.1%가 '거래처 ESG 요구수준 충족 어렵다'고 응답 ('22.11 중기중앙회)

- ◆ 중소기업 대응 현황의 공통사항은 필수적 대응 필요
- ◆ 산업별, 비즈니스 전략별 구체화, **차별화된 요소 추가 및 적극적인 대응** 통해 기업 경쟁력 강화

E (Environmental)

- **환경 방침 및 목표 설정 :**
에너지, 자원 등의 절약 목표 설정 및 달성, 환경경영 실천을 위한 결의문
- **설비 도입 & 공정 개선 :**
폐기물 자원순환, 친환경 소재 사용, 폐열회수장치 도입, 스마트 타입 제어장치 도입
- **인증서 취득 :** ISO 14001
- **제품 개발**

S (Social)

- **안전보건경영 :**
ISO 45001, 안전보건정책 수립, 인권경영, 노동환경 관리, KOSHA18001
- **품질경영 :**
ISO 9001
- **인권 현장**
- **노사관계 :** 윤리경영 실천 서약서
- **사회 공헌 활동 :** 기부, 전문 인력 양성 및 후원

G (Governance)

- **윤리강령, 윤리헌장**
- **준법윤리경영 제보 시스템 채널**
- **공정거래 법규 준수**

차별화 사례

E

- ◆ **정부 지원 사업 활용**
- ◆ **SDG 목표 설정**
- ◆ **ESG 보고서, 지속가능경영보고서 발간**
- ◆ **산업 특성별 인증 취득**
- MSC(세계해양책임관리회 인증), ASC(세계양식책임관리회 인증)

S

- ◆ **산업 특성별 인증 취득:** ISO 16949(자동차 산업)
- ◆ **RBA가입 및 인증 (전자 산업)**
- ◆ **NGO와의 협력 :** (WWF 파트너십 : 지속가능수산)
- ◆ **공급망 관리:** OECD 공급망 실사 지침 준수 및 실사 보고서 공개

G

- ◆ **이해관계자 소통 (협력회 정기총회 참석)**



2024년부터 단계적으로 시행될 지속가능한 EU 배터리법에 따라 산업용 및 전기차용 배터리의 경우, 2030년부터 코발트, 납, 리튬, 니켈 물질에는 일정 비율 이상의 재활용 원료 사용이 의무화될 예정임

A 기업

종업원수	455명 (2023년 9월 기준)	업종	기타 기초 무기 화학물질 제조업
주요품목	코발트, 니켈, 리튬 제조	매출액	232,314 (2022년 기준 / 단위: 백만원)

공개실사보고
프로세스

① 고위험지역 식별 절차 수립

공급망 정책에서의 위험을 참고하여 분쟁 및 고위험지역을 식별하기 위한 절차 수립

② 평가 실시

공급업체 국가들에 대해 평가를 실시

③ 고위험지역 추가 검토

분쟁 및 고위험 지역으로 확인된 법인을 대상으로 추가 위험 여부를 확인하기 위해 회계 감사 보고서 등 검토

- 공급업체를 대상으로 당사의 공급망 정책과 함께 공급업체 정보조사(KYS) 질의서 등 전달
- 실사 프로그램과 관련된 모든 문서 및 기록을 최소 5년동안 유지 및 적절히 보관하도록 요구
- 1년에 1회 실사 프로그램에 대한 필요한 모든 관련 부서의 주요 인력에게 실사 관리 시스템 교육을 실시

Key Implication

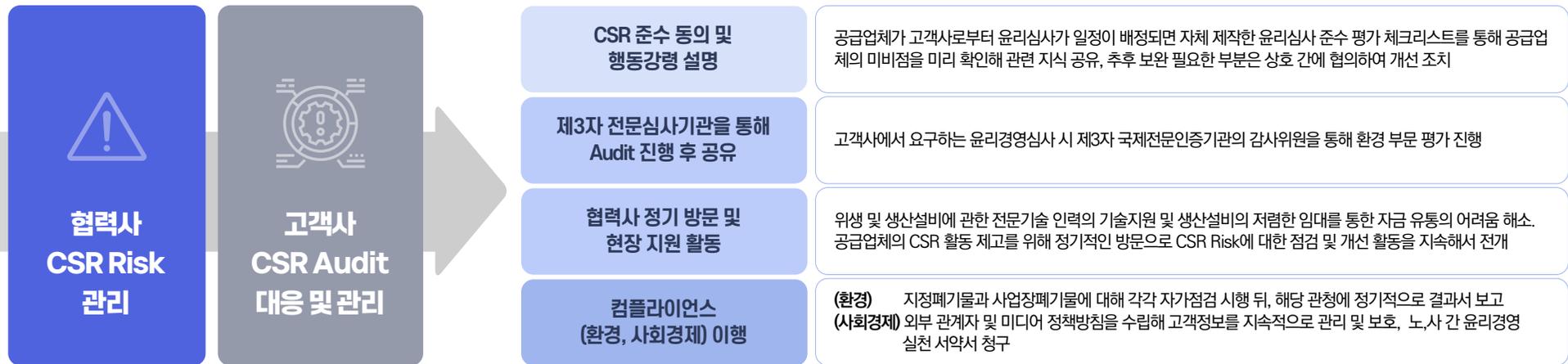
- ‘EU 배터리법’에 대응하기 위하여 ‘책임있는 광물 공급망을 위한 OECD 실사 지침’을 적극적으로 준수하고 이에 대한 공개실사보고서를 게시함
- 현황 진단 분석 및 고위험 식별 절차 수립 후 평가하고, 고위험으로 판단한 리스크에 대한 대응 체계 수립 및 교육을 실시함으로써 전사적으로 책임광물 이슈에 대응함



글로벌 식품 업계의 경우, 환경/인권 관련 문제가 발생한 생산업체와의 거래를 중단하는 등 다른 분야보다 더 엄격한 공급망 실사 기준을 적용하는 추세임. 이에 따라 글로벌 기업의 공급망 내 협력업체에 대한 사회책임경영 실천 기준과 요구가 높아지고 있음.

B 기업

종업원수	232명 (2023년 5월 기준)	업종	기타 기초 무기 화학물질 제조업
주요품목	종이컵 제조 및 기계조립	매출액	108,287 (2022년 기준 / 단위: 백만원)



Key Implication

- 글로벌 고객사의 CSR 평가 요구에 대응하기 위하여 적극적으로 CSR Risk를 관리함
- 협력사를 대상으로 고객사 Audit Guideline을 제공하고, 자체적으로 방문하여 평가를 진행하여 CSR 관리활동의 확산을 도모함

중소기업 공급망실사법 대응

Part 3-3. 산업별 이니셔티브

산업별 ESG이니셔티브는 공급망실사 평가자인 대기업이 평가 기준입니다. 그렇기 때문에 중소기업들은 자신이 속한 산업군내 ESG이니셔티브들을 알고 있어야 합니다. 대표적인 ESG 이니셔티브들을 담았으며 해당 산업군 선정 기준은 다음과 같습니다.

1. 중소벤처기업부의 2023년 해외규격인증획득지원사업의 공급망실사법 컨설팅 시범사업에 참여한 기업들의 산업군
2. (1)에 속하지 않지만 대한민국 대표 산업
3. 중소기업들을 ESG지원하는 은행사가 속한 금융권



- ◆ ESG에 관련된 활동을 잘 수행할 수 있도록 가이드라인을 제시하여, 기업이 과제를 이행하는데 방향 및 목표를 설정할 수 있도록 하기 위함
- ◆ 산업별로 요구되는 활동이 다르기 때문에 산업군에 맞는 이니셔티브를 이행해야 함

ESG 이니셔티브 정의, 배경, 필요성



- 각 기업이 환경(Environment), 사회(Social), 지배구조(Governance) 관련한 활동을 잘 수행할 수 있도록 가이드라인을 제시하고 규범을 통해 이행을 독려하고 협력하는 단체



- 공급망실사법(CSDDD)이 발의되면서 ESG 정보 공시가 확대되고 ESG 관련 기준이 높아짐
- 협력사 선정 시 특정 산업별 ESG 이니셔티브 준수를 요청하는 경우 발생
- 산업별 ESG 이니셔티브는 해당 산업은 달라도 대부분 '높은 ESG 및 지속 가능한 산업'이라는 공통된 목표하에 산업별 표준을 만들고 있음



- 기업들은 글로벌 이니셔티브 가입을 통해 이행 항목과 목표를 설정하고 실제 이행 여부에 대한 내용을 관리 감독받음
- ESG 경영에 힘쓰고 있다는 사실에 대한 평판을 얻을 수 있고 공익에 기여한다는 것을 홍보
- 소속 기업 간의 세미나, 학회와 같은 모임을 지원하고 서로 협력할 수 있는 환경을 만들어 주어 기업들이 ESG 활동을 적극적인일 뿐만 아니라 효율적으로 수행할 수 있도록 함

	Responsible Minerals Initiative (RMI) 	European Partnership for Responsible Minerals (EPRM) 	Public-Private Alliance for Responsible Minerals Trade(PPA) 	Fair Cobalt Alliance(FCA) 
비전	<ul style="list-style-type: none"> 광물 공급망이 전 세계적으로 사회 경제 발전에 긍정적으로 기여하는 것 	<ul style="list-style-type: none"> 국제적 프레임워크와 표준에 따라 ASM에서 책임감 있게 생산되고 원천이 되는 광물의 비율을 증가시켜 궁극적으로 생산국의 현지 발전에 기여하는 것 분쟁 영향을 받고 고위험 지역(CAHRA)에 있는 장인 및 소규모 광산(ASM)이 공식 시장에 접근할 수 있도록 광물을 보다 책임감 있게 생산할 수 있도록 지원하는 것 	<ul style="list-style-type: none"> 콩고민주공화국(DRC)과 주변 중앙아프리카 오대호 지역(GLR)에서 윤리적 공급망에 필요한 실사 및 거버넌스 시스템을 개선하는 프로젝트를 지원하는 시민사회, 산업 및 정부 지도자 간의 다중 부문 이니셔티브 	<ul style="list-style-type: none"> 코발트 공급망 전체의 행위자에게 사전 경쟁 환경을 제공하여 콩고민주공화국의 영세 코발트 채굴 부문을 강화 및 전문화하고 전반적인 지역 경제 발전에 기여하도록 도움
세부 사항	<ul style="list-style-type: none"> 책임 소싱 정책 수립 및 웹사이트 공시 협력업체로부터 받은 실사 정보 검토 탄탈륨, 주석, 텅스텐, 금 관리 	<ul style="list-style-type: none"> 공급업체의 특성 또는 공급망 내 상황이 위험 신호를 유발할 수 있는지 파악하고 평가 CfP 프로젝트: 공급망과 지속가능한 연계, 전 공급망 간에 책임있는 소싱 및 실사 구현 비용 공유, 양성평등, 채굴로 인한 위험과 영향 등에 대한 광범위한 환경 실사에 집중 	<ul style="list-style-type: none"> 콩고민주공화국(DRC)과 주변 중앙아프리카의 오대호 지역(GLR) 및 기타 분쟁지역 및 고위험지역(CAHRA) - 얼라이언스가 사용할 수 있도록 자금 제공 (규모별 최소 기부금 제시) 	<ul style="list-style-type: none"> ASM(전통적이고, 작은 규모의 광업) 현장 수준에서의 관리 공급망 내 무장단체, 정부 및 민간군의 통제되지 않은 요소에 대한 어떠한 종류의 지원도 금지 관리
홈페이지				

- OECD 실사지침에 따라 **광물 및 금속 공급망의 위험을 식별, 평가 및 관리**
- 실사 프로세스:** 강력한 회사관리시스템 구축, 공급망의 리스크 파악 및 평가, 식별된 리스크에 대응하기 위한 전략 설계 및 구현, 공급망 내 식별된 지점에서 공급망 실사에 대한 독립적인 제3자 감사 수행, 공급망실사보고

Responsible Steel



Climate Action 100+



비전	<ul style="list-style-type: none"> 전세계적으로 사회적, 환경적으로 책임있는 넷제로 철강생산의 원동력이 되는 것 	<ul style="list-style-type: none"> 세계 최대의 온실가스 배출 기업이 기후 변화에 대해 필요한 조치를 취하도록 보장하기 위한 투자자 이니셔티브
세부 사항	<ul style="list-style-type: none"> 기업리더십 ESG목표 관리 시스템 책임있는 소싱(공급업체에 더 많은 입력자료 요구): 관련 법규 준수, 부패·뇌물수수·갈취·자금세탁 방지, 인권·노동권 준수, 근로자 및 지역사회 건강과 안전 보호, ESG관련 이슈에 대한 투명성 확보, ESG 성과 향상을 위한 공급업체와 고객사의 협업, 공급업체 행동강령 준수 모니터링, 공급업체가 자사 공급업체에 유사한 ESG 관행 요구 	<ul style="list-style-type: none"> CCS/CCUS 및 수소 기반 DRI를 사용하여 철강 생산을 탈탄소화할 수 있는 기회와 규모를 제시하는 보고서 작성: 해당 기술의 위치, 기술 배치에 대한 주요 장벽, 장벽 해결을 위한 조치, 각 기술에 대한 투자 규모 세가지 목표 <ol style="list-style-type: none"> 기후 변화 위험에 대한 이사회의 책임과 감독을 명확하게 표현하는 강력한 거버넌스 프레임워크 구현 전환에 대한 부문별 장벽을 해결하기 위해 정책 입안자 및 기타 행위자와 같은 이해관계자와의 참여를 포함하여 가치 사슬 전반에 걸쳐 온실가스 배출을 줄이기 위한 조치 향상된 기업 공개를 제공하고 전환 계획을 구현하여 강력한 목표를 달성
홈페이지		

- 글로벌 목표에 맞춰 목표설정 및 목표 달성 노력 입증(온실가스)
- 정의로운 전환: 해체 및 폐쇄로 인한 **ESG 악영향 최소화**



Responsible Business Alliance (RBA)

비전

- 비전 : 글로벌 공급망 전반에 걸쳐 근로자, 환경 및 비즈니스를 위한 지속 가능한 가치를 추구하는 기업 연합
- 미션 : 회원, 공급업체 및 이해관계자는 **선도적인 표준과 관행**을 통해 **작업 및 환경 조건과 비즈니스 성과를 개선**하기 위해 협력

행동규범

본 규범을 채택하고 참여 기업(이하 “참여기업”)이 되려면, 해당 기업은 본 규범 지지를 선언하고 규범에서 제시한 경영 시스템에 따라 **규범 및 규범 기준사항을 적극적으로 준수해야 함.**

본 규범의 조항은 **UN 기업과 인권 이행원칙**(UN Guiding Principles on Business and Human Rights)에 따라 **노동자 기본권에 관한 국제노동기구 선언**(ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work), **UN 세계인권선언**(UN Universal Declaration of Human Rights)을 비롯한 국제적으로 인정되는 기준에 그 근간을 두며 이를 존중 함.

A. 노동

1) 자발적 취업 2)연소근로자 3)산업 재해 및 질병 4)산업 위생 5)유체노동 6)기계설비의 안전유지 7)결사의 자유

B. 안전보건

1)산업안전 2)비상사태 대응 방안 3)근로시간 4)임금과 복리후생 5)인도적대우 6)차별금지 7)위생, 식품 및 주거 8)보건 안전 커뮤니케이션

C. 환경

1)환경 허가 및 보고 2)오염방지 및 자원절감 3)유해물질 4)고형폐기물 5)대기배출 6)물질규제 7)물관리 8)에너지소비와 온실가스 배출

D. 윤리

1)사업청렴성 2)부당이익금지 3)정보공개 4)지적재산 5)공정거래, 광고 및 경쟁 6)신원보호 및 보복금지 7)책임있는 광물조달 8)개인정보 보호

E. 관리시스템

1)기업의 준수 의지 2)경영진의 의무와 책임 3)법률 및 고객 요구사항 4)위험평가 및 관리 5)개선목표 6)교육 7)커뮤니케이션 8)근로자 피드백, 참여 및 고충처리 9)감사 및 평가 10)시정조치 절차 11)문서화 및 기록 12)공급업체 책임

세부 사항

행동규범 다운로드



Drive Sustainability



<p>비전</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 순환적이고 지속 가능한 자동차 가치 사슬을 향한 변화를 주도 • 우수성, 혁신 및 성과를 달성하기 위해 노력
<p>세부 사항</p>	<p>가이드라인</p> <p>기업윤리</p> <p>공급 업체는 공급망 전반에 걸쳐 가장 높은 품위의 정직을 유지하고 정직하고 공정하게 운영해야 함. 공급 업체는 다음을 포함하는 윤리 경영을 위한 관리 체계를 시행해야 함.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 부패방지 및 자금세탁방지/ • 데이터 보호 및 데이터 보안/ • 재정 책임/정확한 기록/ • 정보 공개/ • 이해관계의 충돌/ • 위조 부품/ • 지적 재산/ • 수출 통제, 무역 및 경제 제재/ • 불만 처리 메커니즘/ • 개선 조치/ • 보복 금지 <p>환경</p> <p>공급 업체는 환경 책임에 대한 적극적인 접근을 개발, 시행 및 지원하며 환경 보호 실천, 천연 자원 보존 및 생산, 상품 및 서비스의 전체적인 환경 탄소발자국 감소를 통해 이를 실현해야 함. 공급 업체는 다음을 포함하는 환경 관리 시스템을 시행해야 함.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 탄소 중립/ • 수질/ • 공기 질/ • 책임 있는 화학물질 관리/ • 원활한 순환/ • 동물 복지/ • 생물다양성, 토지 이용 및 삼림 파괴/ • 토양 품질/ • 소음 배출 <p>인권과 근무조건</p> <p>공급 업체는 근로자, 지역 사회 및 기타 관련 이해관계자의 인권을 존중하고 사업 활동과 관련된 부정적인 인권 영향을 예방하고 대응해야 함. 이는 UN 비즈니스 및 인권 원칙에 따라 이루어져야 함. 공급 업체는 다음을 포함하는 인권 및 근로 조건 관리 시스템을 시행해야 함</p> <ul style="list-style-type: none"> • 노동/ • 아동노동 금지 및 청소년 노동 보호/ • 임금 및 혜택/ • 근무 시간/ • 윤리적 모집/ • 결사의 자유 및 단체 협상/ • 차별과 괴롭힘 금지/ • 여성의 권리/ • 다양성, 공평 및 포용/ • 소수 민족과 원주민의 권리/ • 토지 권리 및 강제 소집/ • 사설 또는 공공 보안 요원 <p>건강과 안전</p> <p>공급 업체는 근로자에게 안전하고 건강한 작업 환경을 제공해야 하며 해당 지역 법률 및 안전 및 직업 건강에 대한 산업 표준을 충족하거나 초과해야 함. 공급 업체는 다음을 포함하는 안전하고 건강한 작업 환경을 위한 관리 시스템을 시행해야 함.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 안전한 사업장/ • 개인 보호장구/ • 비상 대비/ • 사고 및 사고 관리/ • 건강과 안전을 회사의 확장 공급망 일부로 적절히 관리하는 계약업자 <p>책임있는 공급망 관리</p> <p>공급 업체는 책임 있는 사업 행위의 실천에 따르는 사업 파트너를 선택하고 공급망을 통해 지침 원칙을 전파해야 함. 공급 업체는 다음을 포함하는 공급 업체 관리 시스템을 시행해야 함</p> <ul style="list-style-type: none"> • 실사/ • 원자재 및 광물의 책임 있는 조달
<p>가이드 라인 다운로드</p>	



CBI Shipping Criteria

<p>비전</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 기후채권 이니셔티브(CBI): 투자자 중심의 비영리 조직으로, 글로벌 저탄소 및 기후 회복력 있는 경제를 위한 대규모 투자를 촉진 • 위험한 기후 변화를 피하기에 충분한 속도와 규모로 투자를 촉진하기 위해 투자자, 업계, 정부의 이해관계를 더 잘 조정할 수 있는 메커니즘을 개발하고자 노력과를 개선하기 위해 협력
<p>세부 사항</p>	<p>해운 부문 제안서</p> <p>저탄소 및 지속 가능한 해운 자산과 프로그램을 인증하는 데 사용할 기준을 설명하는 이 제안은 기준의 개발을 지원하는 논의를 자세히 요약한 논의에 대한 자세한 요약 제공함.</p> <p>해운 부문이 탈탄소화를 추구함에 따라, 경제 부문이 파리 협정에 명시된 목표에 부합하도록 보장하는 방법에 대한 명확한 지침.</p> <p>배송 기준</p> <ul style="list-style-type: none"> • 녹색: 모든 상황에서 저탄소 또는 기후 회복력 있는 경제에 부합하는 것이 거의 확실하므로 자동으로 인증 자격이 부여됨. • 호박색: 본 문서의 자격 기준을 충족해야 하는 잠재적 자격이 부여됨. • 적색: 저탄소 또는 기후 회복력 경제와 양립할 수 없거나 적격성 판단이 운송 기준의 의무를 벗어나는 경우로 인해 어떤 상황에서도 인증을 받을 수 없음. <p>※화석 연료 운송 선박 및/또는 기타 화석 연료 부문을 지원하는 선박은 제외 ※드라이 벌크 상품을 운송하는 일부 선종은 화석 연료 및 비화석 연료 화물을 모두 운송하기 위해 임대될 수 있지만, 유조선과 달리 선종 자체가 화석 연료 운송 전용이 아니므로 제외되지 않음.</p> <p>녹색 채권 충족 기준</p> <ul style="list-style-type: none"> • 화석연료가 아닌 화물을 운송 • 채권이 발행된 시점으로부터 해당 선박에서 탄소 배출이 없는 경우 • 예상되는 탄소배출량이 선종별/규모별 일정 탄소집약도 이하로 관리되는 경우 <p>비용 절감 계획</p> <ul style="list-style-type: none"> • 채권 만기 전에 배출 제로에 도달하지 못하고 채권 기간 이후에도 경제 수명이 예상되는 선박의 경우, 발행자는 선박이 궤도를 준수하기 위해 취할 수 있는 개조 기술 또는 연료 전환 옵션을 설명하고 이러한 계획이 어떻게 비용 효율적인지 설명하는 관리 감축 계획(MRP)을 제출해야함. <p>비용절감계획 최소 요건</p> <ul style="list-style-type: none"> • 중대한 연료 전환이 필요할 것으로 예상되는 기간(예: 연도 범위) • 기내 연료 저장 시스템에 필요한 모든 수정 사항(필요한 추가 공간 및 이로 인해 변경된 화물 운송 능력 포함) • 연료 처리 시스템(병커링 시스템 포함)에 필요한 모든 변경 사항 - 기계류에 필요한 모든 변경 사항 • 예상 총 추가 비용(예상 운영 비용 및 자본 비용 모두 포함)
<p>제안서 다운로드</p>	

FLY Net Zero



비전	<ul style="list-style-type: none"> • 2050년까지 탄소 순 제로를 달성 • 위험한 기후 변화를 피하기에 충분한 속도와 규모로 투자를 촉진하기 위해 투자자, 업계, 정부의 이해관계를 더 잘 조정할 수 있는 메커니즘을 개발하고자 노력
세부 사항	<p>IATA: 국제 항공 운송 협회</p> <p>IATA의 Net Zero 로드맵은 2050년까지 CO2 순 제로를 달성하기 위한 항공의 중요한 조치에 대한 단계별 세부 정보를 제공. FLY Net Zero 로드맵은 항공기 기술, 에너지 인프라, 운영, 금융 및 정책으로 구성됨.</p> <p>항공기 기술</p> <p>새로운 엔진, 공기 역학, 항공기 구조 및 비행시스템을 포함하는 기술 제시.</p> <p>에너지 인프라</p> <ul style="list-style-type: none"> • SAF, 수소, 전기를 중심으로 에너지 인프라를 구축하여 2050년까지 CO2 배출량 제로에 대한 로드맵 • SAF: Sustainable Aviation Fuel (SAF)로 지속가능한 항공 연료를 의미. 현재 상업용 항공에 사용되는 액체 연료로 CO2 배출량을 최대 80%까지 감소 가능. 폐유 및 지방, 녹색 및 도시 폐기물, 비식용 작물을 포함한 다양한 공급원(공급 원료)에서 생산하고 있음 ~2030: SAF 제품 또는 블렌딩 사용 연간 24MT 목표 ->~2040: SAF 제품 또는 블렌딩 사용 연간 100MT 목표 ->~2050: SAF 제품 또는 블렌딩 사용 연간 400MT 목표 <p>운영</p> <ul style="list-style-type: none"> • 기존 항공기 작동 방식을 개선하여 배출을 줄이고 에너지 효율성을 향상을 목표 • 개선 Quick Win 과제: 궤적 최적화/ 연속 하강 운항(CDO) 및 연속 상승 운항(CCO)2/ 자유 항로 공역/ 향상된 비행장 지표면 관리 • 로드맵: 항공 교통 관리(ATM)의 효율화는 연료 연소를 줄이고 연료 1톤을 절약할 때마다 3.16톤의 이산화탄소 배출을 감소 <p>금융</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2050년까지 순 제로를 달성하기 위해 항공에 필요한 누적 5조 달러에 대한 자금 조달 금융로드맵은 다음 3가지를 제시 1. 지속 가능한 항공의 미래를 실현하는 것의 중요성과 탄소중립 목표를 달성하기 위해 투자가 필요한 이유 2. 핵심 기술의 개발과 도입을 위해 다양한 형태의 자금 조달 및 금융이 수행해야 하는 역할. 3. 지속 가능한 항공의 미래를 보장하기 위해 자금 조달과 금융의 격차, 그리고 이를 극복해야 하는 방법 <p>정책</p> <ul style="list-style-type: none"> • 인센티브와 지원을 제공하기 위해 전 세계적으로 조율된 전략적 정책 로드맵은 3가지 정책 기준 제시 1. 다자간 정책 의제와 조력자로서의 정책의 역할 2. 새로운 시장 창출을 위한 기초 정책 3. 역량 구축을 위한 정책
홈페이지	

	 	 	 
비전	<ul style="list-style-type: none"> 세계 최대의 온실가스 배출 기업이 기후 변화에 대해 필요한 조치를 취하도록 보장하기 위한 투자자 이니셔티브 	<ul style="list-style-type: none"> 대규모 열대 우림 보호에 자금을 지원하여 삼림 벌채를 막는 것을 목표로 함 	<ul style="list-style-type: none"> 기업, 도시, 지역, 금융, 교육 및 의료기관을 포함한 비국가 행위자들을 결집해 2030년까지 전 세계 배출량을 절반으로 줄이고 더 건강하고 공정한 탄소 제로 세상을 만들기 위해 엄격하고 즉각적인 조치를 취하는 것을 목표로 함
세부 사항	<ul style="list-style-type: none"> SAF 사용을 위한 단기, 중기, 장기 목표 설정 항공권 구매 시점에 항공편의 탄소 발자국을 공개하거나 철도 운영사와 제휴를 맺고 항공권과 열차 승차권을 결합하여 제공함으로써 고객 행동에 긍정적인 영향을 주는 노력을 지원해야 함 파리협정의 목표와 세계적, 국가적/지역적 차원에서 자신들의 모든 로비활동을 수행할 것을 공식적으로 약속 기후변화 성과 요소, 즉 넷제로 약속의 이행, 단기, 중장기 기후변화 목표 및 SAF 목표를 임원 보수 체계에 포함시켜야 함 정직한 전환 고려 및 TCFD 공시 	<ul style="list-style-type: none"> 열대 및 아열대 산림 정부가 삼림벌채를 종식시키기 위해 보다 신속하게 움직일 수 있도록 재정을 제공하는 동시에 파리 협정에 따라 국가 결정 기여 원주민을 지원하고 생물 다양성을 보호하며 산림 국가가 지속 가능한 개발 목표를 달성하고자 함 	<ul style="list-style-type: none"> 투명한 실행 계획과 강력한 단기 목표를 통해 파리 협정에 따라 모든 범위에서 신속하고 공정하게 배출량을 줄이는 동일한 중요한 목표에 전념 2가지 기준 적용 Net Zero 또는 Net Minus의 배출 목표 : 잔여 배출 없이 배출량을 net zero로 줄이거나, 생산하는 것보다 더 많은 온실가스를 제거하는 활동을 해야 함 배출 감축 목표 외에도 고품질 탄소 배출권에 대한 투자, 온실가스 제거 활동을 통해 2050년까지 잔류 배출량을 궁극적으로 중화할 계획 명시 메탄 및 기타 GHG의 단기 감축을 위한 구체적인 목표 설정
홈페이지			

- 파리 협정의 장기 온도 목표에 따라 정량화되고 독립적으로 검증된 **탈탄소화 목표**를 공개적으로 약속해야 함
- 목표는 모든 **온실가스 배출량을 포함**해야 함

Pharmaceutical Supply Chain Initiative (PSCI)



비전	<ul style="list-style-type: none"> • 글로벌 헬스케어 공급망의 지속가능성을 위해 설립된 비영리 기관 • 지역사회의 사회, 보건, 안전, 환경 개선에 기여
세부 사항	<p>제약업계 전반에 걸쳐 책임감 있는 공급망 관리와 더 나은 비즈니스 환경을 조성을 목표로 구성된 이니셔티브</p> <p>5가지 주요원칙</p> <p>윤리 6가지 하위 원칙을 포함하고 있음 1) 뇌물 수수 및 부패 방지, 2) 공정한 경쟁, 3) 동물 복지데이터, 4) 프라이버시 및 보안, 5) 환자 안전 및 정보 접근, 6) 이해 상충</p> <p>노동 6가지 하위 원칙을 포함하고 있음 1) 자유로운 고용 선택, 2) 아동 노동 금지 및 청소년 근로자 보호, 3) 차별 금지, 4) 공정한 대우, 5) 임금, 복리후생 및 근무 시간, 6) 결사의 자유</p> <p>보건 및 안전 4가지 하위 원칙을 포함하고 있음 1) 작업자 보호, 2) 프로세스 안전, 3) 비상 대비 및 대응, 4) 위험 정보</p> <p>환경 5가지 하위 원칙을 포함하고 있음 1) 환경 승인 및 보고, 2) 폐기물 및 배출, 3) 유출 및 방출, 4) 자원 사용, 5) 지속 가능한 소싱 및 추적성</p> <p>경영시스템 7가지 하위 원칙을 포함하고 있음 1) 약속 및 책임, 2) 법률 및 고객 요구 사항, 3) 위험 관리, 4) 문서화, 5) 교육 및 역량, 6) 지속적인 개선, 7) 우려 사항 파악</p>
주요원칙	

UNEP Finance Initiative (UNEP FI)



Principles for Responsible Investment (PRI)



Partnership for Carbon Accounting Financials (PCAF)



Net Zero Banking Alliance (NZBA)

비전	<ul style="list-style-type: none"> 은행, 보험사 및 투자자로 구성된 대규모 네트워크를 통합해 보다 지속 가능한 글로벌 경제를 제 공하기 위해 금융 시스템 전반에 걸쳐 조치 촉진 금융 기관이 지속 가능성 목표를 설정하고 구현하 도록 지원 선도적인 실무자가 개발한 글로벌 프레임워크 구 현 심층적인 주제별 연구, 지도 및 실천 커뮤니티 	<ul style="list-style-type: none"> 좋은 거버넌스, 성실성 및 책임을 바탕으로 금융 시스템에 대한 장애물을 해결함으로써 지속가능 한 글로벌 금융 시스템 달성 책임있는 투자자 지원, 지속 가능한 시장 창출, 모 두를 위한 보다 번영하는 세상에 기여 	<ul style="list-style-type: none"> 금융 기관이 금융 활동과 관련된 온실 가스 배출량을 평가하고 공개할 수 있도록 지원 탈탄소화를 위한 금융 부문의 노력의 투명성을 높 이기 위해 협력 	<ul style="list-style-type: none"> UNEP FI의 책임 있는 은행원칙(PRB)을 위한 기 후 가속기이자 GFANZ (Glasgow Financial Alliance for Net Zero) 산하 은행을 한 부문별 동맹 NZBA의 프레임워크는 2030년 또는 그 이전에 신뢰할 수 있는 과학 기반 순 제로 목표를 설계, 설정 및 달성할 수 있도록 지원
세부 사항	<ul style="list-style-type: none"> 2022년 4월 UNEP FI와 PRI는 UNEP FI 투자 회 원을 PRI의 서명 기반과 통합 	<ul style="list-style-type: none"> PRI는 서명국, 그들이 운영하는 금융 시장과 경 제, 궁극적으로 환경과 사회 전체의 장기적 이익을 위해 행동 투자하는 기업의 ESG 문제에 대한 적절한 공개를 추구 책임 투자 접근 방식을 다루는 투자 정책, 담당 내/외부 직원, 고위급 약속 및 책임 메커니즘 수 립 	<ul style="list-style-type: none"> PCAF에서 공동 개발한 회계 방법론을 사용해 3 년 이내에 금융 기관이 대출 및 투자 포트폴리오 와 관련된 온실 가스 배출량을 측정하고 공개 재보험 인수와 관련된 GHG 배출량을 측정하고 보고 	<ul style="list-style-type: none"> 이사회 차원에서 검토된 전환 전략에 대한 진행 상황을 공개 파리 협정의 온도 목표 달성을 지원하기 위해 장 기 및 중간 목표를 설정하고 공개, 정기적으로 검 토
홈페이지				

• ESG 이슈를 투자 분석 및 의사결정 과정에 반영

Part 4.

중소기업 공급망실사법 대응 5 Step

Part 4에서는 “공급망실사법 대응 어떻게 해야할까” 라는 중소기업 대표이사, 담당 실무자들의 질문에 대해서 구체적으로 경영해야하는 방법을 5단계로 살펴봅니다. 공급망실사법 대응에 대해서 공통적으로 발견되는 애로사항 7가지를 선정하여 7가지에 대한 5 Step으로 공급망실사법 대응을 알아봅니다.



“ 공급망실사법 대응 어떻게 해야 할까? ”

공급망실사법을 대응하기 위해서는 요구분야에 대해서 대응을 해야 합니다.
실제로 기업들에 대한 공급망실사 컨설팅 시 다음과 같은 사항들은 공통적으로 겪는 애로사항입니다.

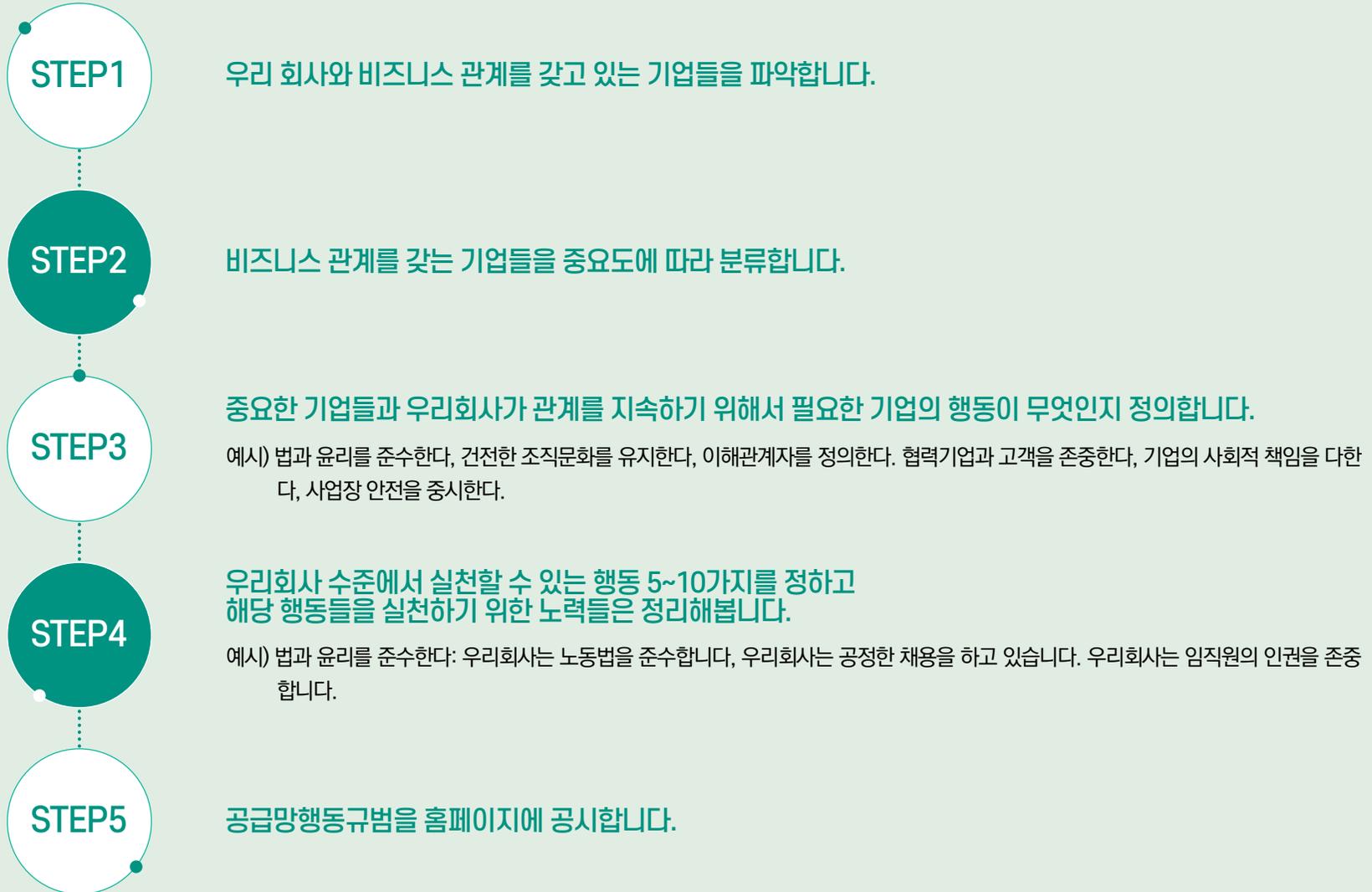
공급망실사법 대응 요구분야 및 평가항목

영역	요구분야	평가항목
운영	공급망 실사지침 실사정책 및 프로세스	공급망 실사 정책
		공급망 실사 운영 프로세스
		협력사 공급망 실사 참여수준
		공급망 실사 행동 강령
	모니터링 및 성과점검	모니터링 정책 및 프로세스
	공시	실사 보고서
인권	인권 위험성 식별 및 평가, 적절한 조치 시행	ESG 경영 의지
		ESG경영 전략 및 목표
		고충 처리 정책 및 프로세스
		공급망 실사 시행 이해관계자 협의체 구성 및 운영
		적법한 근로조건
		국제인권협약 준수
환경	제품 및 서비스의 친환경성 정도	안전하고 건강한 근로
		강제노동 및 자발적 근로
		교육과 훈련
		뇌물 및 부패방지
		결사의 자유
	환경 위험성 식별 및 평가, 적절한 조치 시행	친환경 제품 및 서비스 제공
		친환경적 비즈니스 모델 및 전략
		친환경 기술개발
		가치사슬 전반에 대한 환경 위험성 관리
		친환경 자재 사용
	생물다양성	
	국제환경협약 준수	
	유해화학물질관리	
	기후변화 대응	
	친환경 공정	
	순환경제 전환	
	대기 / 토양 / 산림 / 해양 / 수질 오염 방지	

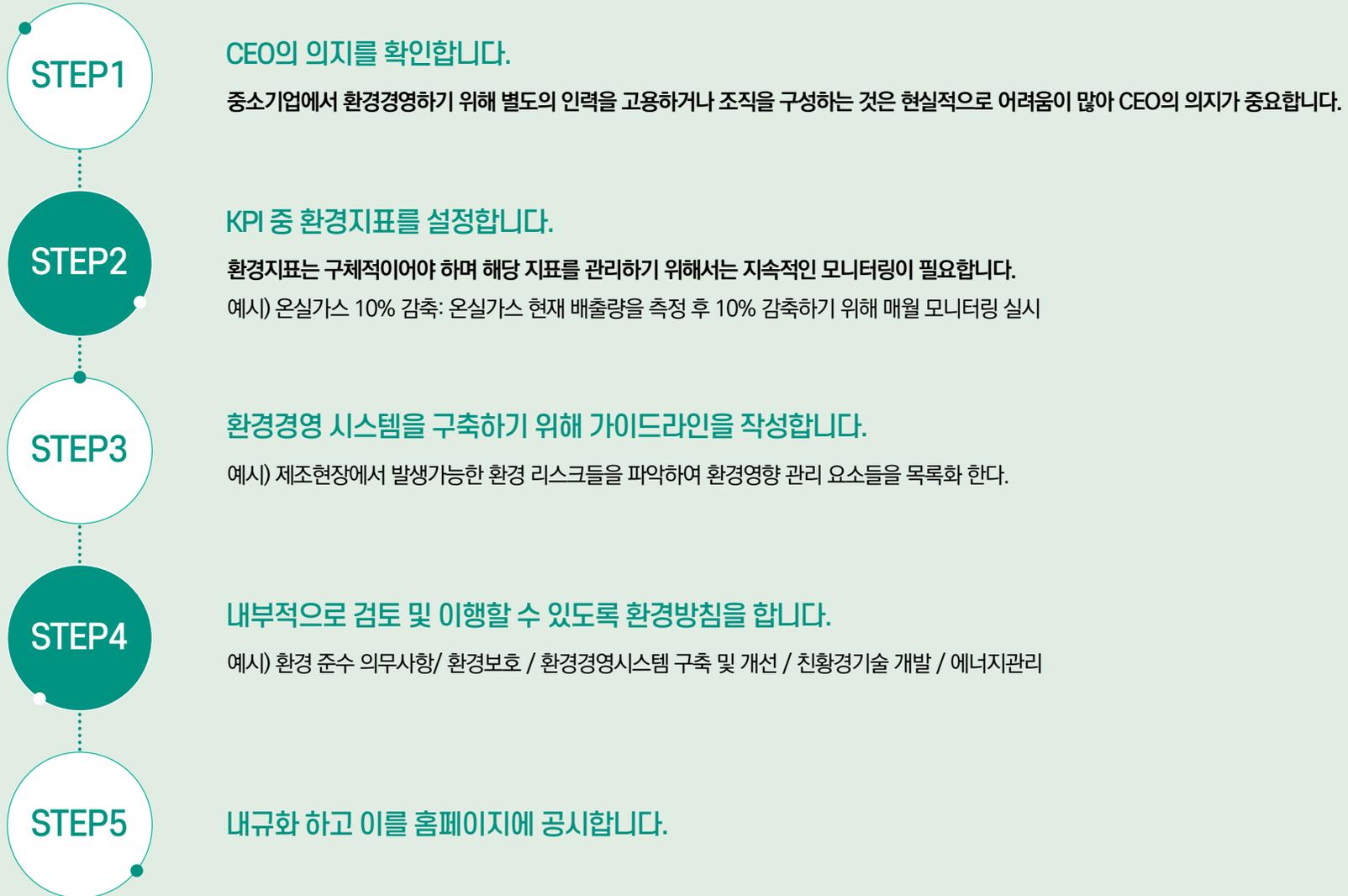
공통적 애로사항



공급망 행동규범 제정



환경경영시스템 도입 및 운영



인권경영 체계 구축



인권경영 추진 체계 및 제도를 구축합니다.

인권경영을 회사에서 추진하기 위해서는 다음 10가지가 구축되어야 합니다.

*국가인권위원회 가이드라인

- 1)인권경영체제의 구축, 2)고용상의 비차별, 3)결사 및 단체교섭의 자유 보장, 4)강제노동의 금지, 5)아동노동의 금지,
- 6)산업안전 보장, 7)책임있는 공급망 관리, 8)현지주민의 보호, 9)환경권 보장, 10)소비자인권보호

기존에 전담부서가 없다면 인권경영위원회를 신설하여 운영해야 합니다.

목적과 기능 구성은 필수 항목이며 그 외 소집, 임기 등 세부항목은 회사의 수준과 현황에 맞게 작성하시면 되겠습니다.

예시) 제 1조(목적): 인권경영위원회의 구성 및 운영에 관한 사항을 정함을 목적으로 한다.

제 2조(기능): 위원회는 임직원 및 이해관계자의 인권 보호를 위하여 다음의 사항을 심의·의결한다.

(인권경영 계획, 평가, 제도, 실천사항 등)

제 3조(구성): 위원회는 위원장 1인을 포함한 n인 이내 위원으로 구성한다.

인권경영 교육을 최소 연 1회 이상 실시해야 합니다.

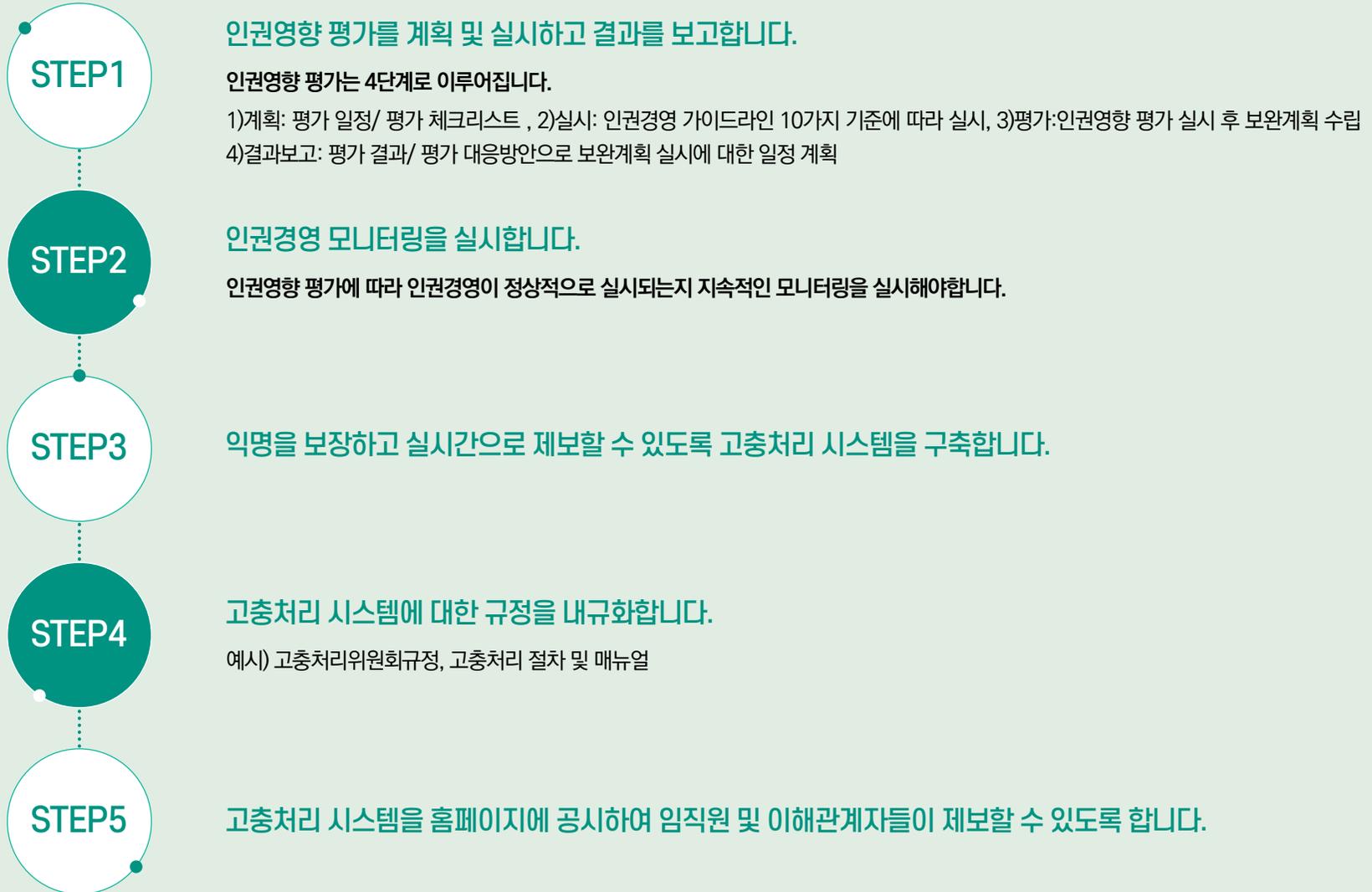
인권경영 선언문을 작성합니다.

예시) 우리 회사는 사회적 경영을 실천함에 따라 인간의 존엄과 가치를 중시하는 인권경영을 적극실천한다.

우리는 인권에 대한 UN등 국제기준 및 규범을 존중하며 적극 지지한다.

인권경영 선언문을 홈페이지에 공시한다.

고충처리 시스템 구축 및 운영



안전보건경영 시스템

STEP1

ISO45001 기준에 따라 안전보건경영 체계를 구축합니다.

ISO 45001 주요 요구사항은 다음과 같습니다.

- 4. 조직의 상황: 4.1 조직과 조직 상황의 이해/ 4.2 작업자와 기타 이해관계자의 니즈와 기대 이해/ 4.3 안전보건경영시스템의 적용범위 결정/ 4.4 안전보건경영시스템
- 5. 리더십과 작업자 참여: 5.1 리더십과 의지표명/ 5.2 안전보건 방침/ 5.3 조직의 역할, 책임 및 권한/ 5.4 작업자의 협의와 참여
- 6. 기획: 6.1 리스크와 기회를 다루기 위한 조치/ 6.2 목표와 목표 달성을 위한 기획

STEP2

사업장 내 위험평가를 실시합니다.

고용노동부 2023년 위험평가 안내서에 따라 위험성평가를 실시합니다.



STEP3

사업장 내 리스크들을 식별하고 대응 방법을 작성하여 리스크를 관리합니다.

사업장 내 리스크들을 목록화하고 대응방안에 대한 매뉴얼을 작성합니다.

STEP4

고충처리 시스템에 대한 규정을 내규화 합니다.

예시) 고충처리위원회규정, 고충처리 절차 및 매뉴얼

STEP5

고충처리 시스템을 홈페이지에 공시하여 임직원 및 이해관계자들이 제보할 수 있도록 합니다.

정보보호 및 보안



ISO27001 기준에 따라 정보보호보안 체계를 구축합니다.

ISO 27001 주요 요구사항은 다음과 같습니다.

A.5.보안정책, A.6.정보보안조직, A.7.자산 분류 및 통제, A.8.인력 자원 보안, A.9. 물리적 및 환경적 보안, A.10. 통신 및 운영 관리, A.11. 접근제어, A.12. 정보시스템의 구축과 개발 및 운영, A.13.정보 보안 사고의 관리, A.14. 사업의 연속성, A.15.준거성

개인정보처리 방침을 수립합니다.

개인정보보호법에 의해 개인정보처리방침을 수립하고 공개해야 합니다.

필수적으로 포함되어야 하는 항목 이외에 개별 기업은 수집하는 정보의 범위, 처리 목적, 제공서비스 특성, 위탁 등의 사항을 고려하여 필요한 항목을 포함한 개인정보처리방침을 문서화 합니다.

정보보안을 위한 감사매뉴얼을 작성합니다.

감사매뉴얼은 다음의 내용을 적어도 포함하고 있어야 합니다.

1)정보보안 활동 내역, 2)개인정보보호를 위한 관리 계획, 3)정보시스템 보안관리, 4)네트워크 보안관리, 5)감사기간, 6)감사결과 사후 조치

감사매뉴얼에 따라 정보보안 감사를 진행합니다.

개인정보처리 방침과 정보보안 감사 결과를 공개합니다.

윤리경영

STEP1

CEO의 의지를 확인합니다.

중소기업에서 환경경영하기 위해 별도의 인력을 고용하거나 조직을 구성하는 것은 현실적으로 어려움이 많아 CEO의 의지가 중요합니다.

STEP2

ISO37001 기준에 따라 정보보호보안 체계를 구축합니다.

ISO37001 주요 요구사항은 다음과 같습니다.

- 4. 조직의 상황: 4.1 조직과 조직 상황의 이해/ 4.2 이해관계자의 니즈와 기대 이해/ 4.3 반부패경영시스템 적용범위 결정/4.4 반부패경영시스템/ 4.5부패리스크 평가
- 5. 리더십: 5.1 리더십과 의지표명/ 5.2 반부패방침/ 5.3 조직의 역할, 책임 및 권한
- 6. 기획: 6.1 리스크와 기회를 다루기 위한 조치/ 6.2 반부패목표 및 반부패 달성을 위한 기획

STEP3

윤리헌장을 제정합니다.

윤리헌장은 다음의 내용을 적어도 포함하고 있어야 합니다.

- 1)자사의 윤리적 도덕적 가치관, 2)고객, 주주 및 이해관계자에 대한 책임, 3)임직원 존중, 4)투명경영

STEP4

윤리경영 교육을 최소 반기 1회 이상 실시해야 합니다.

STEP5

윤리헌장을 홈페이지에 공개합니다.

Part 5.

공급망실사법 컨설팅 지원사업 홍보 및 우수사례

본 「중소기업을 위한 유럽 공급망실사법 대응 가이드북」은 중소벤처기업부의 2023년 해외규격인증획득지원사업의 공급망실사법 컨설팅 시범사업의 결과물인만큼 Part 5에서는 해당 시범사업의 참여기업 우수기업에 대한 홍보 및 컨설팅 성과 사례에 대한 내용입니다.



자율주행 반도체의 선도기업

넥스트칩

기업명	주식회사 넥스트칩
대표	김경수
주생산품	반도체(ISP, AHD, ADAS SoC)
소재지	경기도 성남시 분당구 판교역로 230 삼환하이팩스 B동 10층
대표번호	02-3460-4780
홈페이지	www.nextchip.com

기업 성과 홍보 자료

넥스트칩은 2019년 1월 2일 (주)앤씨앤의 오토 모티브 (Automotive) 사업부가 물적분할되어 설립된 차량용 지능형 카메라 영상처리 및 인식용 시스템 반도체 전문 개발 기업입니다. 넥스트칩은 약 26여 년 팹리스 회사로써 다저은

반도체 설계를 통해 9년 전부터 자율주행 관련 반도체를 개발하고 준비하여 현재 많은 글로벌 기업들에게 당사의 기술력을 인정 받아 수많은 기업들과 co-work 하고 프로젝트를 진행하고 있습니다. 당사는 자동차 카메라에 대한 필수 요구사항들을 만족시킬 수 있는 Vision 기술, 센싱(Recognition) 기술, 전송(Transmission Tech) 기술을 보유하고 있으며, 자동차 제조사, 공급사가 최적의 카메라 영상을 구현할 수 있도록 당사의 영상 기술 지원 Tuning 기술을 활용하여 목표시장인 차량용 카메라 시장에 성공적으로 진출하였습니다. Vision 기술은 주요 제품에서 설명할 ISP(Image Signal Processor)로 제품화 하였으며, 센싱 기술은 ADAS/AD용 실시간 영상 인식 SoC 제품으로, 전송 기술은 AHD(Analog High Definition) 제품으로 제품화하여 성공적으로 시장에 진입하고 있습니다. 단순히 미래 산업이라고 생각했던 자율주행의 시장 개화에 발맞춰 시장에서 큰 역할을 할 것으로 기대하고 있습니다.

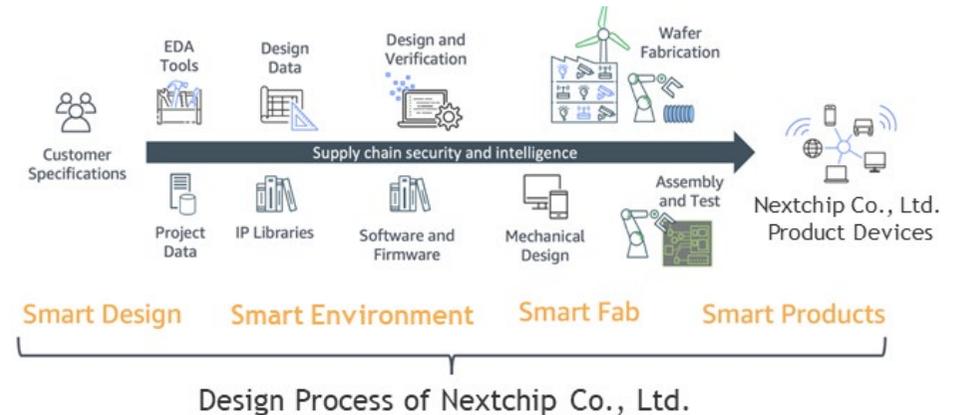


컨설팅 성과 홍보내용

넥스트칩은 이번 컨설팅을 통해 지속가능경영 보고서를 2023년 최초로 발간하였습니다. 사회, 지배구조 및 안전과 윤리경영에 대한 지침 체계화 및 실행력을 제고하였습니다. 또한 국내 기업인 현대기아자동차그룹에 안정적인 부품 공급에 대한 기초 체계를 구축하였습니다. 국내 뿐만 아니라 유럽이나 미국 공급사에 대한 ESG 다양한 측면에서의 조치가 이루어져 대응체계를 구축했습니다.

공급망실사법 대응 관련 회사 홍보내용

국내의 많은 글로벌 기업들과 비즈니스 관계를 지니고 있는 넥스트칩은 ESG 공급망에 대한 요구사항을 받아 다음과 같은 기업활동을 하고 있습니다. 특히 유럽 및 미국 기업들의 공급망 실사의 법제화에 따라 요건을 갖추기 위해 제품설계의 환경평가와 넥스트칩의 협력업체 환경평가에 대한 부분이 철저히 이루어져있으며 온실가스 인벤토리를 설정하여 제품의 공정에서부터 Scope를 설정하고 Scope1,2,3을 구분하여 명확한 프로세스를 설정해서 최종적으로 2050년 탄소중립을 위해 환경모니터링 및 측정, 친환경 디자인 프로세스를 통해 현재로서 가장 빠르게 개선할 수 있는 방법부터 진행 중에 있습니다. 또한 넥스트칩은 공급망실사법에 대응하기 위해 공급망에서 발생할 수 있는 위험요인들을 사전에 관리하고 있습니다.





Environmental

넥스트칩은 ISO 14001 등 국제표준에 따른 환경경영시스템을 구축하고 있으며, 매년 ISO 14001 인증 기관으로부터 정기 심사를 받고 있으며 심사를 기반으로 매년 개선조치가 이루어지고 있습니다. 또한 넥스트칩의 모든 반도체 제품은 친환경 디자인 프로세스를 거쳐 생산됩니다. 이미 구축된 프로세스에 안주하는 것이 아닌 실천하고 관리하여 나아가 온실가스 인벤토리 구축을 통해 탄소 배출량 감소 목표를 설정하고 그 목표를 향해 나아갈 계획입니다.

Social

넥스트칩은 가족친화 우수기업 선정, 경기도 일자리 우수기업 선정 등 직원을 먼저 생각하는 기업입니다. 모든 근로자가 존중 받는 기업 환경을 만들고자 노력하고 있습니다. 또한 모든 임직원이 일과 생활에 균형을 맞출 수 있도록 프로세스를 구축하고 있습니다. 하지만 이러한 제도에 안도하지 않고 복리후생, 포상제도 등 직원을 생각하는 제도들의 고도화를 하겠습니다. 또한 회사의 직원 교육 훈련 프로세스를 적극 활용하여 윤리, 인권, 반부패, 정보보안, 안전 교육 등을 통해 위험 요인을 사전에 방지하여 깨끗한 회사를 유지해 나갈 계획입니다.

Governance

넥스트칩은 2022년 7월 상장하여, 매년 주최하는 정기주주총회, 기업설명회, 노사협의회를 통해 주주와 임직원들과의 소통을 원활하게 진행하고 있습니다. 나아가 ISO 37001을 빠른시일 내에 획득하여 부패방지경영시스템을 구축하도록 하겠습니다.

공급망실사법 대응

넥스트칩은 협력회사와 고객회사 등 상호 연계된 온실가스 인벤토리를 구축하도록 노력하겠습니다. 국내 뿐만 아니라 일본, 중국, 유럽, 미국까지 다양한 협력회사와 고객회사들과의 연계를 통해 공급망 실사법에 대하여 적극적으로 대응해 나가도록 하겠습니다. 또한 현재 EcoVadis 브론즈에서 나아가 EcoVadis 실버, 골드, 플래티넘까지 받을 수 있도록 노력하겠습니다.



- 2019 2019년 ISO 9001 취득
ISO 14001 취득
- 2020 Automotive SPICE V3.1 CL3 획득
CMMI-DEV V2.0 Maturity Level3 획득
- 2021 ISO26262FSM (ASIL-D) 인증 취득
여성가족부 가족친화기업 인증
EcoVadis Bronze 취득
- 2023 고용노동부 청년친화강소기업 인증
사업통상자원부 소부장 으뜸기업 3기 선정
경기도일자리 우수기업 선정



넥스트칩 대표이사
김경수

비금속광물, 내화물 재활용 원료의 리더 대한소재, ESG경영도 앞서 나갑니다.

(주)대한소재

기업명	(주)대한소재
대표	주용돈
주생산품	비금속광물, 내화물 재활용 원료
소재지	경기도 평택시 청북읍 청오로 439-63
대표번호	031-683-4451
홈페이지	www.daehansojae.com

기업 성과 홍보 자료

대한소재는 지난 13년간 비금속광물, 내화물 재활용 원료 제조 전문기업으로 업계를 선도하며 지속적으로 성장해왔다. 재활용 원료임에도 뒤처지지 않는 품질을 제시하고 기부를 통한 지역사회공헌에도 적극적으로 임해왔다. 업계에 모범을 보이며 최근 KTR 공급망실사법 건설링 지원사업의 우수사례로 선정되었다.



본사 제1공장



본사 제2공장

소외계층 지원



장학금 지원



건설링 성과 홍보내용

(주)대한소재는 현재 다양한 일본, 대만, 인도 등 다양한 국가로 재활용원료를 수출하고 있다. 그 중 라트비아의 베스트마운틴에도 수출을 하고 있는데 ESG경영을 우선적으로 진행하고 있는 유럽인 만큼 요구하는 ESG 행동규범에 대해 미리 준비할 필요성이 있었다. 건설링을 통해 베스트마운틴에서 요구하는 ESG행동규범 준수 체계를 구축할 수 있었고 이후 수출하는 다양한 해외 업체에 대해서도 충분히 대응할 수 있는 기반을 획득하였다.

이차전지 폐흑연을 습식 정제과정을 통해 고순도의 흑연으로 정제한 흑연 분말 원재료와 정제 흑연으로 만든 가탄제를 제작하는 국책과제를 진행중에 있다. 이때 원재료 및 가탄제를 컨소시엄 내에 포함되어 있는 포스코 퓨처엠에 납품을 하게 되는데 이를 통해 포스코 퓨처엠 공급망에 참여할 수 있게 되었다.

- * 라트비아 베스트마운틴 고객의 행동규범 준수 체계 구축 완료
- * 2차 전지 폐 흑연으로 부터 추출한 흑연 분말에 대한 포스코 퓨처엠 공급망 참여 성공

공급망실사법 대응 관련 회사 홍보내용

현대제철, KCC, SK실트론, 한화케미칼, POSCO 등의 대기업들과 비즈니스 관계를 지니고 있는 대한소재는 ESG공급망에 대한 요구사항은 아직 받지 않았으나 현재 각 기업에서 제시하는 자가진단표를 작성한 상태이다. 2024년부터 ESG공급망에 대한 자세한 요구사항을 제시할 것으로 예상되며 그에 따른 준비를 건설링을 통해 완료 했기 때문에 바로 대응할 수 있을 것으로 생각된다.



라트비아 베스트마운틴 협력기업



이차전지 폐흑연



가탄제



Environmental

향후 환경 전담조직 편성으로 온실가스 배출 및 종류를 목록화하여 측정 관리하고 기후변화 대응을 위한 온실가스 감축을 위해 에너지 사용 절감 계획을 수립하는 등 배출 저감 활동을 운용할 예정이다.

Social

기존에 시행하고 있는 다양한 사회공헌을 유지하고 직원 봉사활동을 포함하는 한편, 임직원의 안전과 복지향상을 위해 다양한 제도 수립을 계획 중이다. 특히 자율적 기업문화와 복리후생을 확대해나갈 예정이다.

Governance

ESG 리스크 식별 및 평가 기준을 마련하고 임직원을 대상으로 정기적인 ESG교육을 실시하여 협력사와의 수월한 ESG 협약 체결을 통해 동반성장을 실현하고자 한다.

공급망실사법 대응

협력사에서 제시하는 공급망 요청사항에 대해 바로 대응할 수 있도록 담당 조직 또는 인원을 배치하고, 필요한 제원을 관리할 수 있는 기준을 마련하고자 한다.



대한소재 대표이사
주용돈



- 2015 품질경영시스템인증 ISO 9001 획득
환경경영시스템인증 SIO 14001 획득
- 2017 특허등록 : 폐흑연 재생장치 및 재생장치를 이용한 폐흑연 재생방법
- 2018 특허등록 : 폐 세라믹 재생 장치 및 방법
특허등록 : 폐 흑연 재생장치
직원 기숙사 및 휴게실 증축
- 2019 연구개발전담부서 인증
- 2021 특허등록 : 폐흑연분말 건조장치 및 건조 폐흑연분말
- 2022 정부과제 참여 :
(폐탄소자원 기반 이차전지용 음극소재 제조기술 개발)
- 2023 기업부설연구소 인증
공급망실사법 컨설팅 완료 및 지속가능보고서 발행

더 나은 미래를 향해 안광학시장의 지속가능한 개발을 꿈꿉니다.

유니코스(주)

기업명	유니코스(주)
대표	김기창
주생산업	검안기, 호투터, 옥습기
소재지	대전시 유성구 문지로 282-30
대표번호	042-581-0008
홈페이지	http://www.e-unicos.co.kr/

기업 성과 홍보 자료

유니코스는 2002년 창립해 올해로 창립 21주년을 맞는 안광학기기 전문 제조 기업이자, 수출전문기업(매출액의 95%)입니다. 유니코스는 앞으로도 지속가능한 미래를 위해 이해관계



자 여러분들과의 적극적이고 투명한 소통을 위해 노력할 것입니다. 이를 위해 2023년 유니코스가 첫 지속가능성 보고서를 발간할 수 있게 되었습니다.

컨설팅 성과 홍보내용

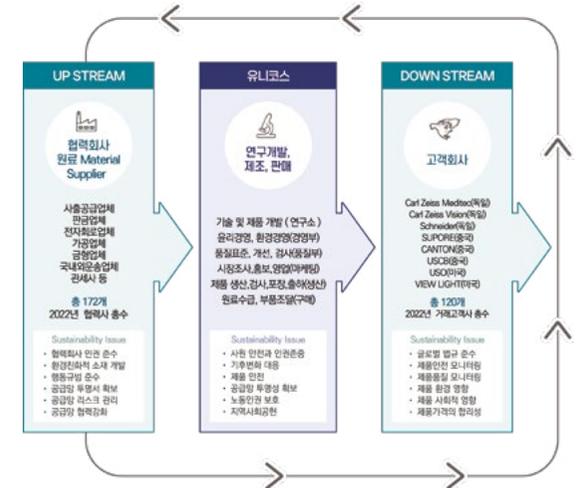
유니코스는 지속가능경영을 위한 방향과 성과를 공개하고자 2023년 최초로 지속가능경영보고서를 발간하였습니다. 유니코스가 지속가능경영을 위해 추진 및 계획하고 있는 다양한 활동에 대한 정보를 제공할 수 있는 기반을 구축했습니다.

다양한 이해관계자인 정부, 고객, 지역사회의 관심사와 지속가능경영 관련 이슈의 지표 등을 기반으로 공시항목을 설정하고 컨설팅자가진단 조사에서 나타난 ESG 부문별 미비사항에 대해 개선 과제를 도출하고 우선 순위에 의해 조치 완료 의뢰기기 수출에 대비한 공급망 실사 대비 구축완료 하였음.

공급망실사법 대응 관련 회사 홍보내용

유니코스의 주요 고객사는 공급망 실사법이 시행되는 EU와 미국지역에 소재합니다. 특히 주요 고객사인 Carl Zeiss 등은 독일기업입니다. 공급망 실사의 법제화에 따라 유럽과 미국 지역에 판매를 위해서 요건을 갖추는 것이 중요합니다.

유니코스는 공급망실사법에 대응하기 위해 공급망실사체계를 재정비했고, 사전에 인권, 노동, 환경 등과 관련하여 공급망에서 발생할 수 있는 부정적 영향과 지속가능한 이슈를 관리하고 있습니다. 이를 통해 글로벌 고객들의 요구를 충족하며, 기업의 의무와 책임을 실행하고 있습니다.



UNICOS 지역 사회 공헌 내용은 다음과 같습니다.

유니코스 대전보건 대학교 안경광학과 교육실습용 검안장비 기증을 통해 지역사회 공헌 작업을 진행 합니다. 유니코스는 안경광학과 대학생들이 기존 검안기 기자재가 낡고, 수량이 부족해서 실습을 원활히 하는 것을 돕기 위해 2022년 10월 18일 대전보건대학교에 교육실습용 검안장비 총 5천만원 상당의 실습용 검안장비를 처음 기증했습니다. 기증한 제품으로는 검안기 URK-800A, 디지털리플렉터 UDR-800P, 렌즈미터 ULM-900, 차트프로젝터 ACP-900 그리고 장비설치를 위한 유니트 테이블 등 이 있습니다.

유니코스 정수중학교와 협약식을 통해 지역사회와 미래세대에 대한 교육에도 힘쓰고 있습니다. 유니코스는 지역사회와의 상생 도모 및 학생들의 도전과 탐구정신 증대를 위해 정수중학교와 협약을 2020년 체결한 이래 지속해 오고 있습니다. 전교생을 초청해 안광학기기로 시력 측정 등의 기회를 제공한 바 있습니다.



유니코스 대표이사 김기창

유니코스는 2023년 공급망실사법 시행을 앞두고, 지속가능경영보고서 작성 및 ESG에 대한 전반적인 시스템 점검을 위해 공급망실사 컨설팅을 진행하였습니다. 이번 컨설팅을 통해 유니코스는 다음과 같은 성과를 이루었습니다.

지속가능경영보고서 작성

유니코스는 이번 컨설팅을 통해 지속가능경영보고서를 작성하였습니다. 보고서는 유니코스의 ESG 경영 성과와 비전을 담아, 이해관계자들에게 투명하게 공개하고합니다. 보고서에는 유니코스의 ESG 경영 목표, 성과, 이슈, 그리고 향후 계획 등이 상세히 담겼습니다.

ESG 전반적인 시스템 점검

유니코스는 ESG 관련 조직, 프로세스, 시스템 등을 종합적으로 점검하고, 개선 사항을 도출하였습니다. 이를 통해 유니코스는 ESG 경영에 대한 전반적인 체계를 정비하고, 실행력을 강화할 수 있었습니다.

ESG 경영 방침 및 탄소중립 로드맵 수립

유니코스는 ESG 경영 목표와 비전을 달성하기 위한 구체적인 방침과 로드맵을 수립하였습니다. ESG 경영 방침은 유니코스의 ESG 경영 가치와 목표, 그리고 이를 달성하기 위한 전략을 담고 있습니다. 탄소중립 로드맵은 2050년까지 탄소중립을 달성하기 위한 구체적인 계획을 담고 있습니다.

이번 공급망실사 컨설팅은 유니코스가 ESG 경영을 선도하는 기업으로 나아가기 위한 중요한 계기가 되었습니다. 컨설팅을 통해 유니코스는 ESG 경영에 대한 의지와 실천력을 강화하고, 지속가능경영을 위한 기반을 마련할 수 있었습니다.

유니코스는 ESG 경영을 선도하는 기업으로 나아가기 위한 앞으로 더욱더 강력한 노력을 지속할 것을 약속드립니다.

ESG 경영 활동



2023

Environmental

- Environmental 영역 전략 방향을 기술 혁신을 통한 환경 친화형 경영으로 설정
- Environmental 영역 전략 과제로 친환경 자재개발, 제품개발 단계에서 친환경 기술 개발, 친환경/저탄소 인프라 구축

Social

- Social 영역 전략 방향을 제도화 문화 혁신을 통한 포용 경영으로 설정
- Social 영역 전략 과제로 인권보호체계 구축, 제품/사업장 안전 확보, 공급망 혁신 구축

Governance

- Governance 영역 전략 방향을 투명한 글로벌 회사로의 도약으로 설정
- Governance 영역 전략 과제로 ESG 의사결정조직 활성화, 규제대응 고도화, 주요 관련 지침의 구비에 대한 구축

ESG 경영 성과



- 허가 배출 기준 대비 오염물질 배출 농도 허가기준의 30% 이하 달성
- 적절한 환경관리법의 현장 적용률 90% 이상 달성
- 전력사용량의 국제기준 대비 상위 10% 수준 달성
- 지정폐기물의 발생, 수집, 운반, 처리, 재활용, 폐기등의 프로세스 구축
- 유해물질의 유해성 파악 및 자료 관리의 체계적인 시스템 구현
- 법령 위반 및 환경 사고 및 위반 사례 0건 달성

디지털 헬스케어 기술로 지속 가능한 건강한 삶을 모든 이에게 현실로 제공하는 일등 기업

(주)인트인

기업명	(주)인트인
대표	김지훈
주생상품	자가정자분석기
소재지	대구 동구 침북로 52
대표번호	053-963-7575
홈페이지	https://intin.kr/

기업 성과 홍보 자료

(주)인트인은 2009년 법인 설립을 하였습니다. 디지털 헬스케어 제품의 연구·개발부터, 생산 및 국내 영업, 수출까지 직접 진행을 하는 [디지털헬스케어 One-Stop 프로세스]를 갖추고 있으며, 국내 의료기기 인증과 해외 인증, CES 혁신상 수상을 통해 기술에 대한 높은 평가를 받으며 성장하고 있습니다.



CES 혁신상 수상 기사 :
<https://mdtoday.co.kr/news/view/1065599942032290>

(주)인트인은 설립 이후 배란일측정기, 정자분석기, 멀티 호흡기 진단 치료 시스템 등을 연구개발하며, 세계적으로 증가하고 있는 난임이라는 사회적 문제를 해결하고자 노력하고 있습니다.

2023

- D사(아랍에미리트), 배란분석기 오부W 판매 계약
공급 계약 체결 기사:

<https://wowtale.net/2023/11/30/67555/>

- 조달청, 혁신제품 시범구매사업 선정
- 사(한국), 정자분석기 오부엠프로 국내 판권 계약 및 납품
- CES 2024 혁신상 수상 (오부정자분석기프로)

공급망실사법 대응 관련 회사 홍보내용

해외 계약에서 ESG 공급망에 대한 직접적인 요구를 하지 않습니다. (이는 거래처에 부당한 업무지시가 될 수 있다는 설명)

단, 유럽연합(EU)이 포장재 폐기물 감축과 재활용 촉진을 위해 규제를 강화와 같은 규제 정보와 회사 내 정책에 대해 공유를 지속적으로 합니다. 이런 이유로, 당사는 추후 요구할 수 있는 ESG 요구 사항에 선제 대응하기 위한 목적으로 본 컨설팅에 참여하였습니다. 본 성과에 대해서는 정기 회의 시 거래처에 공유가 되었으며, 회사의 시스템이 발전하는 것에 대해 높은 평가를 받고 있습니다.

2022

- 램지노믹스 MOU
- CES 2022 혁신상 수상 (오부멀티호흡진단치료시스템)

2021

- 특허경영표창장 수상
- IP R&D 최우수장관상 수상
- 신사옥 이전
- 국가대표혁신기업 1000 선정
- 오부 정자분석기, 우수 연구 개발 혁신 제품 지정 인증

2020

- 서울시 보건소 납품(오부 정자분석기 프로)
- 산업통상자원부 장관상 수상

또한 현재 (주)인트인은 계약 및 운영정책에 따라 EU 포장재 환경기준을 대비하기 위해 내부적인 노력을 기울이고 있습니다.

컨설팅 성과 홍보내용

1. 의료기기 수출을 대비한 공급망 실사 및 ESG 대응 체계 구축 완료
 - 환경 컴플라이언스 0 건
 - 이해관계자와 의료기기 품질교육, 윤리경영 교육 등을 진행하며 커뮤니케이션 활동 진행
 - 협력사에게 안전한 품질의 제품을 제조 및 납품하기 위한 제품 품질 및 데이터 보호 활동 진행 및 컨설팅 진행 (지속적인 기술 업데이트 공유 및 데이터 보안 프로토콜 마련)
 - GMP, ISO 13485 유지 중

2. 대구사업장 안전보건 관련 우수 위험성 평가 사업장 인증 취득 완료
 - 제조전과정 환경측면 및 영향평가 : 위험성평가 인정서 획득
 - 온실가스 인벤토리 구축(전기 등 에너지 사용량)

3. 2024년 ISO 14001/45001 등 환경 및 안전보건 경영시스템 인증 추진 예정
 - 환경경영 강화를 위해 ISO 14001 인증 획득을 위한 내부 기획중이며, 외부 컨설팅을 통해 진단 및 개선 예정



Environmental

- 1) 환경경영시스템고도화 : 컨설팅 진단 및 개선과제 내용을 중심으로 기존 환경경영의 보완 내용을 파악한 후 지속가능한 환경경영을 위한 목표를 설정하고자 함. 이를 토대로 생산 및 유통과정에서 환경 영향을 최소화하기 위한 프로세스를 구축할 예정.
- 2) 기후변화대응 및 친환경 제품 연구 및 개발 추진 : 에너지 효율성을 강화한 프로세스를 구축하여 에너지 소비 최소화 예정.

Social

- 1) 질 좋은 근무환경 조성 : 직원들의 업무 역량 향상을 위한 꾸준한 교육 및 훈련 프로그램 제공할 예정
- 2) 안전한 사업장 제공 : 모든 직원들에 정기적 안전 교육 진행하여, 사고 발생 및 비상 상황에 대응할 수 있도록 조치할 예정
- 3) 사회공헌활동 전개 : 정자분석기 제품으로 난임 및 임신, 출산과 관련한 사회적 가치를 창출하고자 함, 또한 지역사회에서 제품이 필요한 지자체 및 시설에 정기적 후원 및 봉사 활동을 기획하고 있음.

- 4) 고객가치창출 : 소비자 사용 적합성을 위하여 지속적인 제품 개선 작업을 진행중에 있으며, 이를 통해 고객이 만족할 수 있는 제품으로 제공할 예정

Governance

- 1) ESG 경영 고도화 : ESG를 중심으로 한 비즈니스 전략을 수립하고, 이를 위한 세부적인 계획을 수립하고자 함
- 2) 지배구조의 투명성과 다양성 보장 : 의사결정 프로세스의 투명하게 공개하여 투명성 확보, 조직 구성원의 다양성 존중하여 조직 문화에 반영될 수 있도록 할 예정
- 3) 윤리경영 실천 : 기업 내 윤리강령 명시하고, 이를 모든 구성원들이 준수할 수 있도록 교육 및 점검 예정
- 4) 지속가능한 공급망 관리 : 지속가능한 공급망 구축을 그 중요성에 대한 교육을 제공할 예정

공급망실사법 대응

해외 바이어 요구 사항 대응
추후 환경 및 안전 인증서 취득
친환경제품 연구 및 개발
사회공헌활동 적극적 추진



(주)인트인 대표이사
김지훈



2023

Environmental

환경경영 지침서 및 환경방침 선언 및 관리
환경경영 성과관리 및 월별 관리
온실가스 인벤토리 관리
사업장 환경법규 위반 현황 파악 : 위반 사항 없음

Social

사회공헌 관리 지침서 관리
고충처리함 설치
안전보건관리 지침서 검토 및 관리
안전보건조직도 구성
비상사태 관리 지침서 관리
비상연락체계도 구축
인권경영 실천 선언문 승인
개인정보보호 지침서 승인
개인정보 보안서약 완료

Governance

ESG 경영방침 승인
윤리규범 미 윤리경영 선언문 승인

성실과 신뢰를 바탕으로 세계일류를 지향한다!

(주)종합정밀

기업명	(주)종합정밀
대표	유귀호
주생산품	선박 엔진용 피스톤 및 실린더커버
소재지	경상남도 양산시 산막공단남1길 43(북정동)
대표번호	055-387-1885
홈페이지	www.jhprecision.com



공급망실사법 대응 관련 회사 홍보내용

사의 내·외부적 요인(발주량 급증에 따른 생산가동을 향상 등)으로 “즉실천 과제”의 실행 시기를 2024년으로 그 실행시기를 연기한 부분들도 있으나, 2024년 초에 도출된 “즉실천 과제”등을 모두 수행할 경우 점수가 80~90점 이상으로 평가가 가능할 것으로 판단되고 있습니다. 즉실천 과제 뿐만 아니라 단기 과제 및 중장기 과제 등도 적극적인 계획 수립과 실천 전략 확립을 통하여 빠른 시간 내에 ESG 경영 체계를 구축해 나갈 것입니다.

- * HD 현대마린솔루션과 연계하여 프로젝트 운영(모니터링 및 진단실시)
- * 발주량 급증에 따른 생산가동을 향상으로 “즉실천 과제” 실행시기를 연기함.
(실시하지 못한 즉실천 과제를 24년 초에 수행할 경우, 80~90점 이상으로 평가 가능함)

HD현대마린솔루션의 1차 협력사인 (주)종합정밀은 HD현대마린솔루션의 협력회사 행동규범을 통하여 인권존중 경영을 포함한 다양한 영역에서 ESG를 실천하기 위하여 노력하고 있습니다. 특히 5년 이상 무재해 사업장으로서의 명실상부한 안전, 보건 경영을 이루어나가기 위하여 매주 수요일 정기 수요교육을 실시하고 있으며, 경영시스템의 표준화 및 안정화를 위하여 2023년도에는 ISO9001, ISO14001 및 ISO 45001의 재인증을 획득한 바 있습니다. 다양한 자체 사내 교육을 통한 인권, 윤리 경영을 전파 및 공고히 하고 있으며, 정기적 노사협의회 실시 및 경영검토회의 실시를 통한 임직원들과의 지속적인 소통을 통하여 변화와 발전을 거듭해 나가고 있습니다. 이러한 다양한 기업활동을 통하여 실질적이고 효과적인 ESG를 실천할 수 있도록 끊임없는 활동들을 이룩해 나가겠습니다.



기업 성과 홍보 자료

(주)종합정밀은 지난 32년간 선박용 엔진 피스톤 및 실린더커버를 전문적으로 생산하는 기업으로 뛰어난 품질과 최고의 기술력을 바탕으로 세계 시장을 선도해 왔으며, 공급망실사법 컨설팅 시범사업을 통한 끊임없는 변화와 혁신으로 글로벌 ESG 기준을 충족해 나가고 있습니다.

컨설팅 성과 홍보내용

(주)종합정밀은 이번 컨설팅을 시작하면서 HD현대마린솔루션과 연계되어 프로젝트를 진행하였습니다. HD현대마린솔루션의 사업기획부 ESG팀으로부터 지속적인 모니터링과 진단 실시에 대한 커뮤니케이션을 통하여 프로젝트를 진행하였으며, 이를 바탕으로 다양한 130여가지의 즉실천과제, 단기 및 중장기 과제 등을 도출 받았으며, 이를 토대로 지속적인 개선을 이루어 나갈 것입니다. 현재 회





Environmental

(주)종합정밀은 환경모니터링에 대한 체계적 구축을 실천해 나갈 것입니다. ISO 14001에 의한 내부적 모니터링 시스템을 구축해 나갈 것이며, 소규모 대기 배출 시설 관리 시스템의 조기 부착을 통한 외부적 디지털 모니터링 체계를 구축할 것입니다. 또한 온실가스 인벤토리 구축을 통한 배출량 감소 목표를 설정하고 2050 탄소 중립을 반영하여 그 계획을 착실하게 이행해 나갈 계획입니다.

Social

(주)종합정밀은 이번 컨설팅을 통하여 발간된 지속가능보고서를 매년 발전시켜 나가도록 하겠습니다. 지속가능보고서를 매년 꾸준히 발간하고 이를 홈페이지에 게시, 공지하여 회사의 모든 이해관계자가 우리의 의지를 인식할 수 있도록 하겠습니다. 또한 모든 근로자가 존중받는 기업 환경을 조성하도록 하겠습니다. 국가나 종교에 의하여 차별받지 않도록 계속해서 관심을 기울이겠으며, 모든 임직원이 일과 생활에 균형을 맞출 수 있도록 끊임없이 노력하겠습니다. 안전은 비용이 아닌 기본적 책임이라는 신념 아래 안전사고를 미연에 방지할 수 있도록 안전 위험 요소를 적극 관리하고, 위험 요인을 발굴하여 개선해 나갈 계획입니다.

Governance

(주)종합정밀은 ESG리스크를 정기적으로 점검 및 평가하여 ESG 경영에 대한 명확성을 확보해 나가겠습니다. 이를 위하여 ESG 운영 매뉴얼을 다시 한번 점검하고 추진 계획대로 진행될 수 있도록 노력을 기울이겠습니다. 빠른 시간내에서 부패방지경영시스템(ISO37001) 인증을 획득하겠으며, ESG경영위원회를 통한 ESG 경영을 정착시켜 나갈 계획입니다.

공급망실사법 대응

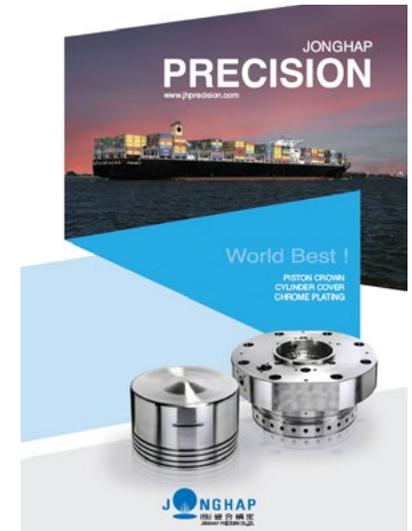
HD현대마린솔루션과의 연계를 통하여 공급망 실사법에 대하여 적극적으로 대응해 나가도록 하겠습니다. 상호 연계된 온실가스 인벤토리를 구축해 나갈 수 있도록 노력하겠으며, 협력 업체에 대한 지속적인 관심과 노력을 통하여 공급망 실사법이 요구하는 사항들을 충족시켜 나갈 수 있도록 시스템을 구축하여 동반성장을 실현하도록 하겠습니다.



- 1998 ISO 9001 인증 획득
- 2003 고용노동부 CLEAN FACTORY 인증
- 2014 ISO 14001, ISO 45001 인증 획득
- 2017 복지동 및 외국인 기숙사 신축
- 2023 외국인 기숙사 증축
CNC 선반 및 보링 기계 추가 설치
HD현대중공업 협력사 ESG 컨설팅 지원사업 진단 (KODATA ESG-4 등급 획득)
KDOCTORESG ESG 자가진단 2.0 진단 (E-3등급, S-1등급, G-3등급 획득)
NICE ESG 평가 진행



(주)종합정밀 대표이사
유귀호



중소기업을 위한 유럽 공급망실사법 대응 가이드북

발행일

2023년 12월

문의처

02-2164-0173 ~ 8, mail@ktr.or.kr

한국능률협회컨설팅 ESG전략센터

<https://www.kmac.co.kr/consulting/esg.asp>

오경석 센터장

02-3786-0653, ksoh@kmac.co.kr

민지경 디렉터

02-3786-0731, jackymin@kmac.co.kr

박상원 연구원

02-3786-0699, won19@kmac.co.kr

제작

한국능률협회컨설팅 (KMAC)



중소벤처기업부

KTR
한국화학융합시험연구원

중소기업을 위한 유럽 공급망실사법 대응 가이드북

